工作說明書(Job Description)

職稱 (job title)	營運處協理	部級單位 (Department)		課級單位 (Section)		直屬主管職位 (Supervisor)	執行長&總經理	現職人員 (Staff)	謝冠彰
職位目的(Objectives)				掌理公司生產相關資源，規劃生產資源有效分配，管轄供應鏈管理部、製造部及協助品保部等單位，以較有效率的資源分配滿足業務部門銷售之必要需求。				職位職等	八職7等
主要的3-5項工作職責(含比重) (The major responsibilities of 3~5 items, including gravity)				關鍵績效指標(至少三項) (Key Performance Indicators, at least 3items)			專業能力要求 (Profession competency required)		
1.貫徹公司經營決策25% 2.擘劃生產資源之分布25% 3.協調採購、生管及製造有效運作20% 4.產銷協調10% 5.培養幹部,經驗傳承10% 6.指導及推動公司ISO 13485/9001/14001/衛福部QMS等各項品質系統證照年度認證工作 10%				以下指標持續改善 1.業務訂單達交率 2.產品良率 3.製造費用率 4.存貨週轉率 5.呆滯庫存			1.製造及營運流程規劃及優化 2.專案管理/績效指標管理 3.供應鏈整合/生產排程與資源調度 4.數據分析與決策能力 5.領導與溝通協調 6.成本預算管理 7.熟悉QC,QA體系運作,能協助品質單位監控並提升產品品質及良率		
工作最困難或最具挑戰性的部分 (The most difficult or the most challenging part of the Job)				1.協調統合公司內部及外部資源效率最佳化。2.ISO & 產品法規的更新改版及外部稽核的強度日增,加上組織內部無ISO專責單位及資深人員異動,增加了維持證照有效性的難度					
相關經驗的基本要求(市場條件) (Qualifications required)		最低學歷資格 (Education)		大學畢業(含)以上					
		工作經驗 (Work experience)		相關工程、生產、採購、品管等管理經歷合計10年以上					
		語言能力(Language Skills)		英文聽說讀寫能力良好，可與國外客戶溝通					
		個人特質(Personal qualities)		客觀、重紀律、有服務熱忱、對人有愛心、組織能力強、邏輯觀念好，並具溝通能力。					
專業證照(License)									
專業訓練(Training)				受過ISO 品質系統、生產作業管理、管理學、管理技能開發、專案管理、產品知識等方面的培訓					
				上二級主管核准(Approved):			核准日期:		

工作說明書(Job Description)

職稱 (job title)	經理	部級單位 (Department)	製造部	課級單位 (Section)	生產課	直屬主管職位 (Supervisor)	製造部主管	現職人員 (Staff)	無
職位目的(Objectives)				全面負責工廠生產營運，確保產能、交期、品質、人力與成本達成公司目標，並主導跨部門協調與改善。				職位職等	六~七
主要的3-5項工作職責(含比重) (The major responsibilities of 3~5 items, including gravity)				關鍵績效指標(至少三項) (Key Performance Indicators, at least 3items)				專業能力要求 (Profession competency required)	
為落實上述的職位目的，最主要的工作職責(非職務明細) 1. 生產策略與年度生產計畫制定並執行 20% 2. 監督各生產線日常運作，確保交期與產量達成 20% 3. 主導產線效率、品質與成本改善專案 20% 4. 領導跨部門溝通處理瓶頸與異常 20% 5. 定期向營運/總經理報告生產績效與改善進度 20%				1. 生產達交率 ≧ 99% ≥ 2. 生產線平均效率提升 5%/季 ≥ 3. 重大異常關鍵回報/解決即時率 95% 5. 人均產能成長率				欲展現職位績效所需具備的專業知識與技能 1. 生產排程與資源規劃能力 2. 跨部門協調與溝通能力 3. 數據分析與決策能力 4. 精益生產或六標準差知識	
工作最困難或最具挑戰性的部分 (The most difficult or the most challenging part of the Job)				跨部門溝通與專案改善推動					
相關經驗的基本要求(市場條件) (Qualifications required)		最低學歷資格 (Education)		專科以上					
		工作經驗 (Work experience)		至少 8–10 年以上生產管理經驗，其中 3 年以上中高階主管經驗 熟悉電子製造/醫療產品/多樣少量生產型態者尤佳					
		語言能力 (Language Skills)		多益860以上					
		個人特質 (Personal qualities)		積極主動、靈活應變、認真負責；具有較強的管理能力和影響力；能吃苦耐勞，溝通協調能力強，具有團隊精神。					
專業證照 (License)				ISO 14971 風險管理、其他相關證照					
專業訓練 (Training)				受過生產作業管理、管理學、管理技能開發、專案管理、產品知識等方面的培訓					
				上二級主管核准(Approved):		核准日期:			

工作說明書(Job Description)

職稱 (job title)	副理	部級單位 (Department)	製造部	課級單位 (Section)	生產課	直屬主管職位 (Supervisor)	製造部主管	現職人員 (Staff)	吳汶浦
職位目的(Objectives)				協助生產經理執行生產計畫與現場管理，聚焦於現場執行力、班組作業管理與異常即時排除，確保產線穩定運行。				職位職等	五~六

主要的3-5項工作職責(含比重) (The major responsibilities of 3~5 items, including gravity)	關鍵績效指標(至少三項) (Key Performance Indicators, at least 3items)	專業能力要求 (Profession competency required)
為落實上述的職位目的，最主要的工作職責(非職務明細) 1. 執行經理交辦之生產任務與日常管理 20% 2. 督導班組長與作業員落實 SOP 與標準工時 20% 3. 追蹤生產進度、缺料、異常回報與排除 20% 4. 培訓與指導基層主管與作業員工作技能 20% 5. 現場5S/安全/品質/效率管理落實 20%	1. 生產達交率 ≧ 99% 2. 部門內異常處理閉環率 > 95% 3. 作業員技能矩陣完成率	欲展現職位績效所需具備的專業知識與技能 1. 班組管理與人員溝通能力 2. 生產流程熟悉度高，能即時排除現場異常 3. 基礎製程改善與數據分析能力
工作最困難或最具挑戰性的部分 (The most difficult or the most challenging part of the Job)	1、產線生產進度之安排 2、機種之熟練度	

相關經驗的基本要求(市場條件) (Qualifications required)		
	最低學歷資格 (Education)	專科以上
	工作經驗 (Work experience)	5–8 年以上生產管理經驗，熟悉產線調度、管理制度與員工培訓 曾任組長/課長級以上職務佳
	語言能力 (Language Skills)	英文類技術文件基本閱讀能力
	個人特質 (Personal qualities)	積極主動、靈活應變、認真負責；具有較強的管理能力和影響力；能吃苦耐勞，溝通協調能力強，具有團隊精神。
專業證照 (License)		ISO 14971 風險管理、其他相關證照
專業訓練 (Training)		受過生產作業管理、管理學、管理技能開發、專案管理、產品知識等方面的培訓
		上二級主管核准(Approved): 核准日期:

工作說明書(Job Description)

職稱 (job title)	專員	部級單位 (Department)	製造部	課級單位 (Section)	生產課	直屬主管職位 (Supervisor)	生產課主管	現職人員 (Staff)	黃瓊玉
職位目的(Objectives)				系統工時登錄，生產流程卡及標籤印製，公司年度 ISO 內部稽核及條文修改維護，生產輔材及設備採購及詢價等核心執行				職位職等	三~四
主要的3-5項工作職責(含比重) (The major responsibilities of 3~5 items, including gravity)				關鍵績效指標(至少三項) (Key Performance Indicators, at least 3items)				專業能力要求 (Profession competency required)	
為落實上述的職位目的，最主要的工作職責(非職務明細) 1、部門事務請購處理 25% 2、即時報工及異常工時登錄 25% 3、機器標籤/流程卡印製 25% 4、靜電衣控管 25%				1. 報工資料即時完成率≥ 98% 2. 報工錯誤回報筆數≤ 2筆/月 3. 即時機器標籤及生產流程卡印製正確率				欲展現職位績效所需具備的專業知識與技能 系統操作（ERP/MES）、溝通協調、資料彙整	
工作最困難或最具挑戰性的部分 (The most difficult or the most challenging part of the Job)				標籤機操作及標籤軟體操作					
相關經驗的基本要求(市場條件) (Qualifications required)		最低學歷資格 (Education)		專科以上					
		工作經驗 (Work experience)		2年以上製造業或相關領域經驗					
		語言能力 (Language Skills)		不拘					
		個人特質 (Personal qualities)		認真負責，積極主動執行交辦工作；工作效率高，條理性強，有團隊合作精神；					
專業證照 (License)				內訓相關工作證照之資格 (ISO 9001 、14001、13485 內部稽核)					
專業訓練 (Training)				標籤機操作準則					
				上二級主管核准(Approved):		核准日期:			

工作說明書(Job Description)

職稱 (job title)	高級工程師	部級單位 (Department)	製造部	課級單位 (Section)	生產課	直屬主管職位 (Supervisor)	生產課主管	現職人員 (Staff)	張復文
職位目的(Objectives)				解決與生產工藝與設備相關問題、維修產線不良機器及問題分析， 並負責指導及培訓中低階技術人員				職位職等	五~六
主要的3-5項工作職責(含比重) (The major responsibilities of 3~5 items, including gravity)				關鍵績效指標(至少三項) (Key Performance Indicators, at least 3items)				專業能力要求 (Profession competency required)	
為落實上述的職位目的，最主要的工作職責(非職務明細) 1. 產線不良機器維修及問題分析 25% 2. 複雜製程異常分析與改善主導 25% 3. 工程人員技術能力培育與指導 25% 4. 產線不良即時回饋並協助重工 25%				1. 不良機器每日維修完成率 2. 產線不良解決及回饋 3. 技術指導紀錄 > 2次/月				欲展現職位績效所需具備的專業知識與技能 問題分析能力、技術領導	
工作最困難或最具挑戰性的部分 (The most difficult or the most challenging part of the Job)				不良機器之問題分析					
相關經驗的基本要求(市場條件) (Qualifications required)		最低學歷資格 (Education)		專科以上					
		工作經驗 (Work experience)		4~6年工程背景，有跨平台專案實作經驗佳					
		語言能力 (Language Skills)		不拘					
		個人特質 (Personal qualities)		有較強應變能力，有責任心，對人熱情，良好的團隊合作精神。					
專業證照 (License)				內訓相關工作證照之資格					
專業訓練 (Training)				維修準則、電動起子準則、Connector 插拔準則、焊接技術準則、Touch / Filter 貼附準則、EDID 燒入準則、HI-POT 準則					
				上二級主管核准(Approved):		核准日期:			

工作說明書(Job Description)

職稱 (job title)	工程師	部級單位 (Department)	製造部	課級單位 (Section)	生產課	直屬主管職位 (Supervisor)	生產課主管	現職人員 (Staff)	張銘德 童嘉彬
職位目的(Objectives)				負責日常製程穩定、技術文件建置與改善方案提出。				職位職等	三~四
主要的3-5項工作職責(含比重) (The major responsibilities of 3~5 items, including gravity)				關鍵績效指標(至少三項) (Key Performance Indicators, at least 3items)				專業能力要求 (Profession competency required)	
為落實上述的職位目的，最主要的工作職責(非職務明細) 1. 產線不良機器維修及問題分析 40% 2. 產線不良即時回饋並協助重工 20% 3. 量產問題處理與跨部門協作 20% 4. 韌體作業燒錄 20%				1. 不良機器每日維修完成率 2. 產線不良解決及回饋 3. 生產韌體的燒錄正確率				欲展現職位績效所需具備的專業知識與技能 問題分析能力、技術領導	
工作最困難或最具挑戰性的部分 (The most difficult or the most challenging part of the Job)				機器不良之維修熟練					
相關經驗的基本要求(市場條件) (Qualifications required)		最低學歷資格 (Education)		專科以上					
		工作經驗 (Work experience)		2年以上相關製造業經驗					
		語言能力 (Language Skills)		不拘					
		個人特質 (Personal qualities)		有較強應變能力，有責任心，對人熱情，良好的團隊合作精神。					
專業證照 (License)				內訓相關工作證照之資格					
專業訓練 (Training)				維修準則、電動起子準則、Connector 插拔準則、焊接技術準則、Touch / Filter 貼附準則、EDID 燒入準則、HI-POT 準則					
				上二級主管核准(Approved):		核准日期:			

工作說明書(Job Description)

職稱 (job title)	助理工程師	部級單位 (Department)	製造部	課級單位 (Section)	生產課	直屬主管職位 (Supervisor)	生產課主管	現職人員 (Staff)	陳宏達
職位目的(Objectives)				協助工程師進行製程資料整理、基本技術文件建立與行政支援。				職位職等	二~三

主要的3-5項工作職責(含比重) (The major responsibilities of 3~5 items, including gravity)	關鍵績效指標(至少三項) (Key Performance Indicators, at least 3items)	專業能力要求 (Profession competency required)
為落實上述的職位目的，最主要的工作職責(非職務明細) 1. 機器/PCBA韌體燒錄及標籤印製&貼附 25% 2. R&D發行之韌體管理 25% 3. 不良機器維修支援 20% 4. 韌體重工製程協助 20% 5. 其他現場作業支援 10%	1. 不良機器每日維修完成率 2. 產線不良解決及回饋 3. 生產韌體的燒錄正確率	欲展現職位績效所需具備的專業知識與技能 基本製造知識、EXCEL操作、數據整理
工作最困難或最具挑戰性的部分	機器不良之維修熟練度	

相關經驗的基本要求(市場條件) (Qualifications required)		
	最低學歷資格 (Education)	專科以上
	工作經驗 (Work experience)	無經驗可培訓，具理工背景佳
	語言能力 (Language Skills)	不拘
	個人特質 (Personal qualities)	有較強應變能力，有責任心，對人熱情，良好的團隊合作精神。
專業證照 (License)		內訓相關工作證照之資格
專業訓練 (Training)		維修準則、電動起子準則、Connector 插拔準則、焊接技術準則、Touch / Filter 貼附準則、EDID 燒入準則、HI-POT 準則
	上二級主管核准(Approved):	核准日期:

工作說明書(Job Description)

職稱 (job title)	組長	部級單位 (Department)	製造部	課級單位 (Section)	生產課	直屬主管職位 (Supervisor)	生產課主管	現職人員 (Staff)	林秀慧
職位目的(Objectives)				負責管理FQC作業人員與生產節奏，確保達交與品質。				職位職等	三~四
主要的3-5項工作職責(含比重) (The major responsibilities of 3~5 items, including gravity)				關鍵績效指標(至少三項) (Key Performance Indicators, at least 3items)			專業能力要求 (Profession competency required)		
為落實上述的職位目的，最主要的工作職責(非職務明細) 1. 生產排程執行與人力安排 60% 2. 即時反映產線異常 20% 3. 教導新人作業標準與操作規範 20%				1. 生產進度達成率 ≧ 99% 2. 製損率<0.02% 3. 維修率 (逐年提升)			欲展現職位績效所需具備的專業知識與技能 現場管理、人員調度、溝通協調		
工作最困難或最具挑戰性的部分				檢驗效率的達成					
相關經驗的基本要求(市場條件) (Qualifications required)		最低學歷資格 (Education)		高中以上					
		工作經驗 (Work experience)		3年以上作業經驗，具帶線經驗佳					
		語言能力 (Language Skills)		不拘					
		個人特質 (Personal qualities)		具有較強的學習、分析、理解、溝通和協調能力；工作態度認真，積極負責，具有較強的品質意識					
專業證照 (License)				內訓相關工作證照之資格					
專業訓練 (Training)				外觀檢驗準則、成品檢驗準則、自動校正 Calibration 調整、IQC 準則					
				上二級主管核准(Approved):		核准日期:			

工作說明書(Job Description)

職稱 (job title)	組長	部級單位 (Department)	製造部	課級單位 (Section)	生產課	直屬主管職位 (Supervisor)	生產課主管	現職人員 (Staff)	彭燕珠/ 張彩英
職位目的(Objectives)				負責管理組裝作業人員與生產節奏，確保達交與品質。				職位職等	三~四
主要的3-5項工作職責(含比重) (The major responsibilities of 3~5 items, including gravity)				關鍵績效指標(至少三項) (Key Performance Indicators, at least 3items)			專業能力要求 (Profession competency required)		
為落實上述的職位目的，最主要的工作職責(非職務明細) 1. 生產排程執行與人力安排 60% 2. 即時反映產線異常 20% 3. 教導新人作業標準與操作規範 20%				1. 生產進度達成率 ≧ 99% 2. 製損率<0.02% 3. 維修率 (逐年提升)			欲展現職位績效所需具備的專業知識與技能 現場管理、人員調度、溝通協調		
工作最困難或最具挑戰性的部分				現場作業人員調度					
相關經驗的基本要求(市場條件) (Qualifications required)	最低學歷資格 (Education)			高中以上					
	工作經驗 (Work experience)			3年以上作業經驗，具帶線經驗佳					
	語言能力 (Language Skills)			不拘					
	個人特質 (Personal qualities)			具有較強的學習、分析、理解、溝通和協調能力；工作態度認真，積極負責，具有較強的品質意識					
專業證照 (License)				內訓相關工作證照之資格					
專業訓練 (Training)				維修準則、電動起子準則、Connector 插拔準則、焊接技術準則、Touch / Filter 貼附準則、EDID 燒入準則、HI-POT 準則					
				上二級主管核准(Approved):		核准日期:			

工作說明書(Job Description)

職稱 (job title)	副組長	部級單位 (Department)	製造部	課級單位 (Section)	生產課	直屬主管職位 (Supervisor)	生產課主管	現職人員 (Staff)	張書嘉、糜蘋芳
職位目的(Objectives)				協助組長管理產線人員，填補組長輪休與缺勤時責任。				職位職等	三~四
主要的3-5項工作職責(含比重) (The major responsibilities of 3~5 items, including gravity)				關鍵績效指標(至少三項) (Key Performance Indicators, at least 3items)			專業能力要求 (Profession competency required)		
為落實上述的職位目的，最主要的工作職責(非職務明細) 1. 協助人力安排與換線作業 50% 2. 日報表填寫與異常初步處理 20% 3. 教導新人作業標準與操作規範 20% 4. 生產檢驗儀器每日點檢確認 10%				1. 組員操作異常即時處理率 > 90% 2. 工單生產進度配合度≧ 99% 3. 操作異常次數/月 < 2次			欲展現職位績效所需具備的專業知識與技能 現場應變力、簡易指導與紀錄處理		
工作最困難或最具挑戰性的部分				各作業項目熟練度					
相關經驗的基本要求(市場條件) (Qualifications required)	最低學歷資格 (Education)			高中以上					
	工作經驗 (Work experience)			2年以上作業員經驗，具備潛力培養為組長					
	語言能力 (Language Skills)			不拘					
	個人特質 (Personal qualities)			具有較強的學習、分析、理解、溝通和協調能力；工作態度認真，積極負責，具有較強的品質意識					
專業證照 (License)				內訓相關工作證照之資格					
專業訓練 (Training)				維修準則、電動起子準則、Connector 插拔準則、焊接技術準則、Touch / Filter 貼附準則、EDID 燒入準則、HI-POT 準則					
				上二級主管核准(Approved):		核准日期:			

工作說明書(Job Description)

職稱 (job title)	品檢員	部級單位 (Department)	製造部	課級單位 (Section)	生產課	直屬主管職位 (Supervisor)	生產課主管	現職人員 (Staff)	如備註
職位目的(Objectives)				依據檢驗規範對產品進行外觀與功能檢查，確保出貨品質。				職位職等	二~三

主要的3-5項工作職責(含比重) (The major responsibilities of 3~5 items, including gravity)	關鍵績效指標(至少三項) (Key Performance Indicators, at least 3items)	專業能力要求 (Profession competency required)
為落實上述的職位目的，最主要的工作職責(非職務明細) 1. 依SIP進行進料、製程、出貨檢驗 70% 2. 檢驗記錄填寫與異常回報 20% 3. 產線5S維持與日常自主檢查 10%	1. 生產效率達標率 ≧ 99% 2. 操作異常次數/月 < 2次	欲展現職位績效所需具備的專業知識與技能 遵守作業標準、操作穩定度、問題回報流程熟悉 檢驗基礎、SIP文件理解力、細心度

工作最困難或最具挑戰性的部分		檢驗機台跟基板的熟練度
相關經驗的基本要求(市場條件) (Qualifications required)	最低學歷資格 (Education)	高中以上
	工作經驗 (Work experience)	1年以上品管經驗或訓練後上線
	語言能力 (Language Skills)	不拘
	個人特質 (Personal qualities)	有較強應變能力，有責任心，良好的團隊合作精神。
專業證照 (License)		內訓相關工作證照之資格
專業訓練 (Training)		維修準則、電動起子準則、Connector 插拔準則、焊接技術準則、Touch / Filter 貼附準則、EDID 燒入準則、HI-POT 準則
	上二級主管核准(Approved):	核准日期:

工作說明書(Job Description)

職稱 (job title)	技術員	部級單位 (Department)	製造部	課級單位 (Section)	生產課	直屬主管職位 (Supervisor)	生產課主管	現職人員 (Staff)	施淑美/陳癸吟/ 蔡博翔/陳秋美
職位目的(Objectives)				依據標準作業程序執行生產組裝與加工流程，並負責現場機台調整、治具維護與技術支援作業				職位職等	二~三
主要的3-5項工作職責(含比重) (The major responsibilities of 3~5 items, including gravity)				關鍵績效指標(至少三項) (Key Performance Indicators, at least 3items)			專業能力要求 (Profession competency required)		
為落實上述的職位目的，最主要的工作職責(非職務明細) 1. 依SOP進行產品組裝/包裝/測試等作業 60% 2. 產線5S維持與日常自主檢查 20% 3. 生產異常即時回報 10% 4. 協助生產治具/設備異常處理 10%				1. 生產效率達標率 ≧ 99% 2. 操作異常次數/月 < 2次			欲展現職位績效所需具備的專業知識與技能 遵守作業標準、操作穩定度、問題回報流程熟悉		
工作最困難或最具挑戰性的部分				機器組裝包裝之熟練度					
相關經驗的基本要求(市場條件) (Qualifications required)		最低學歷資格 (Education)		高中以上					
		工作經驗 (Work experience)		1年以上產線技術支援經驗					
		語言能力 (Language Skills)		不拘					
		個人特質 (Personal qualities)		有較強應變能力，有責任心，良好的團隊合作精神。					
專業證照 (License)				內訓相關工作證照之資格					
專業訓練 (Training)				維修準則、電動起子準則、Connector 插拔準則、焊接技術準則、Touch / Filter 貼附準則、EDID 燒入準則、HI-POT 準則					
				上二級主管核准(Approved):		核准日期:			

工作說明書(Job Description)

職稱 (job title)	技術員	部級單位 (Department)	製造部	課級單位 (Section)	生產課	直屬主管職位 (Supervisor)	生產課主管	現職人員 (Staff)	許順隆/林文禮
職位目的(Objectives)				依據標準作業程序執行產品之檢驗，並負責現場機台調整、治具維護與技術支援作業				職位職等	二~三
主要的3-5項工作職責(含比重) (The major responsibilities of 3~5 items, including gravity)				關鍵績效指標(至少三項) (Key Performance Indicators, at least 3items)			專業能力要求 (Profession competency required)		
為落實上述的職位目的，最主要的工作職責(非職務明細) 1. 生產機器之檢驗 70% 2. 產線5S維持與日常自主檢查 20% 3. 生產異常即時回報 10%				1. 生產效率達標率 ≧ 99% 2. 操作異常次數/月 < 2次			欲展現職位績效所需具備的專業知識與技能 遵守作業標準、操作穩定度、問題回報流程熟悉		
工作最困難或最具挑戰性的部分				檢驗機台跟基板的熟練度					
相關經驗的基本要求(市場條件) (Qualifications required)		最低學歷資格 (Education)		高中以上					
		工作經驗 (Work experience)		1年以上產線技術支援經驗					
		語言能力 (Language Skills)		不拘					
		個人特質 (Personal qualities)		有較強應變能力，有責任心，良好的團隊合作精神。					
專業證照 (License)				內訓相關工作證照之資格					
專業訓練 (Training)				維修準則、電動起子準則、Connector 插拔準則、焊接技術準則、Touch / Filter 貼附準則、EDID 燒入準則、HI-POT 準則					
				上二級主管核准(Approved):		核准日期:			

工作說明書(Job Description)

職稱 (job title)	作業員	部級單位 (Department)	製造部	課級單位 (Section)	生產課	直屬主管職位 (Supervisor)	生產課主管	現職人員 (Staff)	如備註
職位目的(Objectives)				依據標準作業程序執行生產組裝與加工流程。				職位職等	一~二

主要的3-5項工作職責(含比重) (The major responsibilities of 3~5 items, including gravity)	關鍵績效指標(至少三項) (Key Performance Indicators, at least 3items)	專業能力要求 (Profession competency required)
為落實上述的職位目的，最主要的工作職責(非職務明細) 1. 依SOP進行產品組裝/包裝/測試等作業 70% 2. 生產異常即時回報 20% 3. 產線5S維持與日常自主檢查 10%	1. 生產效率達標率 ≧ 99% 2. 操作異常次數/月 < 2次	欲展現職位績效所需具備的專業知識與技能 遵守作業標準、操作穩定度

工作最困難或最具挑戰性的部分		機器組裝包裝之熟練度
相關經驗的基本要求(市場條件) (Qualifications required)	最低學歷資格 (Education)	高中以上
	工作經驗 (Work experience)	無須特定經驗，能配合輪班佳
	語言能力 (Language Skills)	不拘
	個人特質 (Personal qualities)	有較強應變能力，有責任心，良好的團隊合作精神。
專業證照 (License)		內訓相關工作證照之資格
專業訓練 (Training)		維修準則、電動起子準則、Connector 插拔準則、焊接技術準則、Touch / Filter 貼附準則、EDID 燒入準則、HI-POT 準則
	上二級主管核准(Approved):	核准日期:

工作說明書(Job Description)

職稱 (job title)	經理	部級單位 (Department)	製造部	課級單位 (Section)	工程課	直屬主管職位 (Supervisor)	製造部主管	現職人員 (Staff)	無
職位目的(Objectives)				負責統籌管理工程課整體運作，確保新機種導入、製程技術改善、治具與技術文件管理的制度化與標準化，並推動跨部門協作，提升產品品質與製造效率。				職位職等	六~七
主要的3-5項工作職責(含比重) (The major responsibilities of 3~5 items, including gravity)				關鍵績效指標(至少三項) (Key Performance Indicators, at least 3items)				專業能力要求 (Profession competency required)	
為落實上述的職位目的，最主要的工作職責(非職務明細) 1. 部門策略與資源規劃 25% 2. 跨部門協調與溝通代表 25% 3 .KPI 管理與專案推進 25% 4. 技術方向與標準制定 25%				1. 新機種技轉達成率 = 100% 2. 製程異常件數降低率 ≧ 10% 3. 團隊任務完成達成率 ≧ 95%				欲展現職位績效所需具備的專業知識與技能 1. 工程類學士（機械、電子、製造、自動化）以上 2. 熟悉NPI流程、製造技術、FMEA、DFM、DOE等 3. 具跨部門溝通與專案管理經驗 4. 熟悉ISO 9001 / 13485、產品驗證流程佳	
工作最困難或最具挑戰性的部分 (The most difficult or the most challenging part of the Job)				部門的溝通協調，全面掌握產品的各種問題改善					
相關經驗的基本要求(市場條件) (Qualifications required)		最低學歷資格 (Education)		電子、機械、工業工程等相關科系專科以上					
		工作經驗 (Work experience)		10 年以上電子/製造業工程經驗、有完整 NPI/產品開發流程歷練以及跨部門協作或專案管理經驗					
		語言能力(Language Skills)		英文聽說讀寫中等					
		個人特質(Personal qualities)		・高度組織與領導能力，善於整合多元團隊 ・主動發現問題、推動制度改革 ・可與RD/PM/製造/採購/生管進行有效協調與影響決策					
專業證照(License)				工業電子或視聽電子乙級以上IPC-7711/7721 CQE/PMP為佳					
專業訓練(Training)				IPC-A-610X / ESD 防護/ 標準工時/ SAP PP 模組/ 風險評估 ISO 14971/ 製程確效					
				上二級主管核准(Approved):				核准日期:	

工作說明書(Job Description)

職稱 (job title)	副理	部級單位 (Department)	製造部	課級單位 (Section)	工程課	直屬主管職位 (Supervisor)	工程課主管	現職人員 (Staff)	林益銓
職位目的(Objectives)				負責新機種導入與現有製程改善的日常推動，領導工程課成員落實技轉、異常處理、製程優化與文件管理等任務，並持續提升量產效率與良率，配合工程經理達成部門營運目標。				職位職等	五~六
主要的3-5項工作職責(含比重) (The major responsibilities of 3~5 items, including gravity)				關鍵績效指標(至少三項) (Key Performance Indicators, at least 3items)				專業能力要求 (Profession competency required)	
為落實上述的職位目的，最主要的工作職責(非職務明細) 1. 新產品技術移轉計畫主導與量產落實 20% 2. 產線異常/良率改善專案與製程標準化推動 25% 3. 技術文件、SOP與BOM審核並優化10% 4. 部門成員工作內容與專案資源分派與管理 20% 5.工程人員 培育與跨部門溝通機制導入 15%				1. 新機種技轉達成率 = 100% 2. 製程異常件數降低率 ≧ 10% 3. 團隊任務完成達成率 ≧ 95%				欲展現職位績效所需具備的專業知識與技能 1. NPI管理能力與DFM/DFX知識。 2. 製程分析與改善工具（如FMEA/ DOE） 3. 問題分析及解決問題的能力 4. 能跨部門協調與主導小型改善專案	
工作最困難或最具挑戰性的部分 (The most difficult or the most challenging part of the Job)				產線製損改善以及有紀律的作業要求					
相關經驗的基本要求(市場條件) (Qualifications required)		最低學歷資格 (Education)		電子、機械、工業工程等相關科系專科以上					
		工作經驗 (Work experience)		5~8 年以上工廠生產/製造工程經驗、實際參與 NPI 技轉導入，具 2 年以上技術團隊帶領經驗					
		語言能力(Language Skills)		英文聽說讀寫中等					
		個人特質(Personal qualities)		・謹慎細心、對技術品質有要求 ・願意深入產線、解決實際製程問題 ・有責任心並能帶領團隊執行改善					
專業證照(License)				工業電子或視聽電子乙級以上IPC-7711/7721 有ISO 14971/CQE/PMP為佳					
專業訓練(Training)				IPC-A-610X / ESD 防護/ 標準工時/ SAP PP 模組/ 風險評估 ISO 14971/ 製程確效					
				上二級主管核准(Approved):				核准日期:	

工作說明書(Job Description)

職稱 (job title)	主任	部級單位 (Department)	製造部	課級單位 (Section)	工程課	直屬主管職位 (Supervisor)	工程課主管	現職人員 (Staff)	何傳揆
職位目的(Objectives)				針對產線異常、RMA問題進行即時分析與改善，持續推動製程精進、良率提升與成本控制，協助工廠達成品質、交期與生產目標。				職位職等	六~七
主要的3-5項工作職責(含比重) (The major responsibilities of 3~5 items, including gravity)				關鍵績效指標(至少三項) (Key Performance Indicators, at least 3items)				專業能力要求 (Profession competency required)	
為落實上述的職位目的，最主要的工作職責(非職務明細) 1. 委外加工廠技術溝通、文件提供及生產異常排除 35% 2. 技術文件審核 25% 3. 治工具發包製作、維護與管理 20% 4. RMA及產線維修分析與重工原因與追蹤改善 20%				1. 新機種技轉達成率 = 100% 2. 製程異常件數降低率 ≧ 10% 3. 團隊任務完成達成率 ≧ 95%				欲展現職位績效所需具備的專業知識與技能 1. 熟悉SMT/PCBA打件流程與維修實務。 2. 對元件與焊接缺陷有精準判讀能力。	
工作最困難或最具挑戰性的部分 (The most difficult or the most challenging part of the Job)				委外加工廠的治具管理、RMA問題分析複雜、跨部門溝通					
相關經驗的基本要求(市場條件) (Qualifications required)		最低學歷資格 (Education)		電子、機械、工業工程等相關科系專科以上					
		工作經驗 (Work experience)		・熟悉夾治具設計、CAD/機構加工知識（含撈板架、鋼板框等） ・從事有關工作5年以上，具備電子與機構專業知識，可獨立開發生產使用治工具之能力					
		語言能力(Language Skills)		英文聽說讀寫中等					
		個人特質(Personal qualities)							
專業證照(License)				工業電子或視聽電子乙級以上IPC-7711/7721 對ISO 14971有基本理解					
專業訓練(Training)				IPC-A-610X / ESD 防護/ 標準工時/ SAP PP 模組/ 風險評估 ISO 14971/ 製程確效					
				上二級主管核准(Approved):				核准日期:	

工作說明書(Job Description)

職稱 (job title)	高級工程師	部級單位 (Department)	製造部	課級單位 (Section)	工程課	直屬主管職位 (Supervisor)	工程課主管	現職人員 (Staff)	李金隆
職位目的(Objectives)				負責特定機種在委外廠的技術導入與製程支持，並擔任總部與委外間溝通橋樑				職位職等	四~五
主要的3-5項工作職責(含比重) (The major responsibilities of 3~5 items, including gravity)				關鍵績效指標(至少三項) (Key Performance Indicators, at least 3items)				專業能力要求 (Profession competency required)	
為落實上述的職位目的，最主要的工作職責(非職務明細) 1. 現場技術支援、改善建議與技轉文件落實 30% 2. PM/ RD技轉文件落地與生產流程協調與銜接 30% 3. 異常收斂與製程穩定追蹤 20% 4. 與總部保持技術溝通與回報 20%				1. 新機種技轉達成率 = 100% 2. 製程異常件數降低率 ≧ 10% 3. 團隊任務完成達成率 ≧ 95%				欲展現職位績效所需具備的專業知識與技能 1. 電子/PCBA 生產製程/工程分析等專業知識 2. 現場問題解決與團隊溝通 3. 良好專案管理與報告能力	
工作最困難或最具挑戰性的部分 (The most difficult or the most challenging part of the Job)				內外部問題溝通以及即時線上生產異常處理能力					
相關經驗的基本要求(市場條件) (Qualifications required)		最低學歷資格 (Education)		大專以上電子或電機相關科系					
		工作經驗 (Work experience)		・有產線配置、作業動作分析、工時平衡設計經驗 ・熟悉夾治具設計、加工知識 ・有設備導入、製程改善經驗佳 ・能設計或導入自動化/半自動化流程更佳					
		語言能力(Language Skills)		英文聽說讀寫中等					
		個人特質(Personal qualities)		・擅長動作/流程觀察與改善提案 ・重視效率，對數據敏感 ・能跨部門溝通與整合設備/人力資源 ・創意思維佳，能善用現有資源提出改善方案					
專業證照(License)				工業電子或視聽電子乙級以上IPC-7711/7721 對ISO 14971有基本理解					
專業訓練(Training)				IPC-A-610X / ESD 防護/ 標準工時/ SAP PP 模組/ 風險評估 ISO 14971/ 製程確效					
				上二級主管核准(Approved):				核准日期:	

工作說明書(Job Description)

職稱 (job title)	工程師	部級單位 (Department)	製造部	課級單位 (Section)	工程課	直屬主管職位 (Supervisor)	工程課主管	現職人員 (Staff)	林建志/鍾佳宏
職位目的(Objectives)				負責新產品樣機製作、技術文件撰寫與準備，並協調生產、製造、工程分析，確保新產品自設計階段至量產導入之間的各項技術與製程準備完整，縮短開發週期並提升量產成功率。				職位職等	三~四
主要的3-5項工作職責(含比重) (The major responsibilities of 3~5 items, including gravity)				關鍵績效指標(至少三項) (Key Performance Indicators, at least 3items)			專業能力要求 (Profession competency required)		
為落實上述的職位目的，最主要的工作職責(非職務明細) 1. 樣機製作及提供DFA/DFM回饋 25% 2. 技轉文件撰寫與維護25% 3. 產線製程題追蹤 20% 4. 治工具管理 20% 5. ECR文件處理與變更記錄維護 10%				1. 新機種技轉達成率 = 100% 2. 製程異常件數降低率 ≧ 10% 3. 團隊任務完成達成率 ≧ 95%			欲展現職位績效所需具備的專業知識與技能 1. 熟悉機構、電子裝配流程 2. 技術圖面與規格文件解讀能力 3. 技術資料記錄能力、文件管控 4. 有效追蹤與跨單位溝通		
工作最困難或最具挑戰性的部分 (The most difficult or the most challenging part of the Job)				即時線上生產異常處理能力、DFM是否落實					
相關經驗的基本要求(市場條件) (Qualifications required)		最低學歷資格 (Education)		大專以上電子或電機相關科系					
		工作經驗 (Work experience)		・熟悉產品開發流程（如：EVT/DVT/PVT/MP） ・有樣品試產、生產協調經驗 ・了解電子/機構零件材料選用與可製造性設計(DFM) ・有產線配置、作業動作分析、工時平衡設計經驗 ・曾協助設計轉量產者佳					
		語言能力(Language Skills)		英文聽說讀寫中等					
		個人特質(Personal qualities)		・溝通能力佳，能橫向整合RD、採購、生產部門 ・主動積極、學習能力強 ・對新事物有熱忱，適應快速變化與不確定性					
專業證照(License)				工業電子或視聽電子乙級以上IPC-7711/7721, 對ISO 14971有基本理解					
專業訓練(Training)				IPC-A-610X / ESD 防護/ 標準工時/ SAP PP 模組/ 風險評估 ISO 14971/ 製程確效					
				上二級主管核准(Approved):			核准日期:		

工作說明書(Job Description)

職稱 (job title)	工程師	部級單位 (Department)	製造部	課級單位 (Section)	工程課	直屬主管職位 (Supervisor)	工程課主管	現職人員 (Staff)	許吉翔
職位目的(Objectives)				負責PCBA維修、重工處理、委外打件技術支援與問題處理。				職位職等	三~四
主要的3-5項工作職責(含比重) (The major responsibilities of 3~5 items, including gravity)				關鍵績效指標(至少三項) (Key Performance Indicators, at least 3items)			專業能力要求 (Profession competency required)		
為落實上述的職位目的，最主要的工作職責(非職務明細) 1. 委外加工廠技術溝通、文件提供及生產異常排除 40% 2. 治工具管理 20% 3. RMA及產線維修分析與重工原因與追蹤改善 20% 4. 樣機製作及提供DFA/DFM回饋 20%				1. 新機種技轉達成率 = 100% 2. 製程異常件數降低率 ≧ 10% 3. 團隊任務完成達成率 ≧ 95%			欲展現職位績效所需具備的專業知識與技能 1. 熟悉機構、電子裝配流程 2. 技術圖面與規格文件解讀能力 3. 熟悉SMT/PCBA打件流程與維修實務 4. 對元件與焊接缺陷有基本判讀能力 5. 技術資料記錄能力、文件管控		
工作最困難或最具挑戰性的部分 (The most difficult or the most challenging part of the Job)				RMA基板問題分析複雜、跨部門溝通					
相關經驗的基本要求(市場條件) (Qualifications required)		最低學歷資格 (Education)		大專以上電子或電機相關科系					
		工作經驗 (Work experience)		・熟悉 SMT、DIP、組裝等生產製程及製造參數設定 ・能看懂電路板設計、零件規格書與製造指示 ・曾處理製程異常分析（如：焊點不良、斷線、短路）或良率改善者佳					
		語言能力(Language Skills)		英文聽說讀寫中等					
		個人特質(Personal qualities)		・邏輯分析強，擅長問題排解與記錄 ・能現場第一時間做出應對或判斷 ・注重流程與紀律 ・適應高變動的工作環境（如：樣品版多次修改)					
專業證照(License)				工業電子或視聽電子乙級以上IPC-7711/7721 對ISO 14971有基本理解					
專業訓練(Training)				IPC-A-610X / ESD 防護/ 標準工時/ SAP PP 模組/ 風險評估 ISO 14971/ 製程確效					
				上二級主管核准(Approved):			核准日期:		

工作說明書(Job Description)

職稱 (job title)	工程師	部級單位 (Department)	製造部	課級單位 (Section)	工程課	直屬主管職位 (Supervisor)	工程課主管	現職人員 (Staff)	鄭正宜
職位目的(Objectives)				確保生產終檢（FQC）流程有效執行，提升出貨品質穩定性，並導入自動化檢驗改善方案以降低人工作業依賴、提高效率與精準度。				職位職等	三~四
主要的3-5項工作職責(含比重) (The major responsibilities of 3~5 items, including gravity)				關鍵績效指標(至少三項) (Key Performance Indicators, at least 3items)			專業能力要求 (Profession competency required)		
為落實上述的職位目的，最主要的工作職責(非職務明細) 1. FQC作業指導書(SIP)撰寫並維護(含各機種的檢驗標準、流程與設備操作規範) 30% 2. 自動化檢驗改善專案推動 30% 3. 產線FQC流程執行情況及設備校驗合規性定期稽核 20% 4. FQC異常率分析與改善方案提出並落實執行 20%				1. 新機種技轉達成率 = 100% 2. 製程異常件數降低率 ≧ 10% 3. 團隊任務完成達成率 ≧ 95%			欲展現職位績效所需具備的專業知識與技能 1. 熟悉品管系統與QC七大手法、製程異常分析技巧 2. 熟悉FQC常用檢驗設備及其維護方式（如功能測試機、量測儀器) 3. 熟悉品保系統（如ISO 9001、13485）與品質紀錄流程管理		
工作最困難或最具挑戰性的部分 (The most difficult or the most challenging part of the Job)				嚴格把關出貨前品質以及標準化檢驗流程					
相關經驗的基本要求(市場條件) (Qualifications required)		最低學歷資格 (Education)		大專以上電子或電機相關科系					
		工作經驗 (Work experience)		・熟悉作業指導書、品質判定準則撰寫經驗 ・有使用卡尺、顯微鏡、X-Ray、調校設備等量測儀器經驗尤佳 ・有與製造部門及客訴處理部門溝通經驗者佳 ・具備自動化檢驗系統導入經驗佳（如影像分析、PLC、簡易Python/自動化工具應用）				
		語言能力(Language Skills)		英文聽說讀寫中等					
		個人特質(Personal qualities)		・細心謹慎、具高度責任感 ・抗壓性強，能處理品質異常與緊急出貨判定 ・有邏輯推理能力與紀律性					
專業證照(License)				工業電子或視聽電子丙級以上IPC-7711/7721 對ISO 14971有基本理解，有CQE為佳					
專業訓練(Training)				IPC-A-610X / ESD 防護/ 標準工時/ SAP PP 模組/ 風險評估 ISO 14971/ 製程確效					
				上二級主管核准(Approved):			核准日期:		

工作說明書(Job Description)

職稱 (job title)	助理工程師	部級單位 (Department)	製造部	課級單位 (Section)	工程課	直屬主管職位 (Supervisor)	工程課主管	現職人員 (Staff)	王世炫
職位目的(Objectives)				負責工程技術文件、ECR流程與版本控管，支援技術資料整理與備查。				職位職等	二~三
主要的3-5項工作職責(含比重) (The major responsibilities of 3~5 items, including gravity)				關鍵績效指標(至少三項) (Key Performance Indicators, at least 3items)			專業能力要求 (Profession competency required)		
為落實上述的職位目的，最主要的工作職責(非職務明細) 1. ECR流程進度與版本管理 30% 2. 文件資料庫與技術資料建立與整理 20% 3. 新機種SOP製作/治工具評估/製程規劃 20% 4. 日常巡檢表維護 20% 5. 新機種樣品製作 10%				1. 新機種技轉達成率 = 100% 2. 製程異常件數降低率 ≧ 10% 3. 團隊任務完成達成率 ≧ 95%			欲展現職位績效所需具備的專業知識與技能 1. 熟悉系統(如SAP/ BPM) 2. 文書邏輯清楚，版本控管精確 3. 熟悉各種手工具、儀器的操作 4. 細心與跨部門溝通能力		
工作最困難或最具挑戰性的部分 (The most difficult or the most challenging part of the Job)				精準控管技術文件版本、跨部門資訊追蹤與掌握					
相關經驗的基本要求(市場條件) (Qualifications required)		最低學歷資格 (Education)		大專以上電子或電機相關科系					
		工作經驗 (Work experience)		從事 IE PE ME 有關工作2年以上					
		語言能力(Language Skills)		英文聽說讀寫中等					
		個人特質(Personal qualities)		・細心謹慎、具高度責任感 ・具備ECR/ECN技術文件處理能力 ・適應高變動的工作環境（如：ECR頻繁發行)					
專業證照(License)				內政部工業電子或視聽電子丙級執照以上					
專業訓練(Training)				IPC-A-610X / ESD 防護/ 標準工時/ SAP PP 模組/ 風險評估 ISO 14971/ 製程確效					
				上二級主管核准(Approved):			核准日期:		

工作說明書(Job Description)

職稱 (Job title)	助理專員	部級單位 (Department)	製造部	課級單位 (Section)	生管課	直屬主管職位 (Supervisor)	生管課主管	現職人員 (Staff)	林芷芸
職位目的(Objectives)				原料庫存進出帳系統管理				職位職等	三~四
主要的3-5項工作職責(含比重) (The major responsibilities of 3~5 items, including gravity)				關鍵績效指標(至少三項) (Key Performance Indicators, at least 3items)				專業能力要求 (Profession competency required)	
為落實上述的職位目的，最主要的工作職責(非職務明細) 1.材料進料點收系統操作(40%) 2.物料異動單據作業(40%) 3.RD樣品案單據發料處理(10%) 4.每月單據整理歸檔(5%) 5.盤點清冊列印及匯入系統SAP(5%)				1.物料異動單據文件完整性 2.依廠商出貨單確認清點料號、數量 3.今日事今日畢				欲展現職位績效所需具備的專業知識與技能 1.SAP作業系統 2.進銷存基本概念	
工作最困難或最具挑戰性的部分 (The most difficult or the most challenging part of the Job)				跨單位處理每日收料異常處理					
相關經驗的基本要求 (市場條件) (Qualifications Required)		最低學歷資格 (Education)		高職-資料處理科系或相關科系					
		工作經驗 (Work experience)		從事相關工作二年以上					
		語言能力(Language Skills)							
		個人特質(Personal qualities)		抗壓性高、數字觀念清楚					
專業證照(License)									
專業訓練(Training)				SAP系統操作、Office文書處理					
				上二級主管核准(Approved):				核准日期:	

工作說明書(Job Description)

職稱 (Job title)	經理	部級單位 (Department)	製造部	課級單位 (Section)	生管課	直屬主管職位 (Supervisor)	製造部主管	現職人員 (Staff)	邱羽萱
職位目的(Objectives)				統籌生產計劃與物料控制，確保訂單準時交付、生產資源有效配置，並達成產能利用最大化與庫存最佳化。作為供應鏈與製造部門間的關鍵協調者，強化產銷協同效率與現場即時反應能力。				職位職等	六~七
主要的3-5項工作職責(含比重) (The major responsibilities of 3~5 items, including gravity)				關鍵績效指標(至少三項) (Key Performance Indicators, at least 3items)				專業能力要求 (Profession competency required)	
為落實上述的職位目的，最主要的工作職責(非職務明細) 1. 生產計劃編制與執行監控 2. 訂單如期達交 3. 物料需求與庫存控制 4. 跨部門溝通協調 5. 團隊領導與培訓				1.訂單達交率≥ 99% 2.庫存週轉天數 ≤ 110D 3.庫存帳物準確率 ≥ 99%				欲展現職位績效所需具備的專業知識與技能 1.熟悉 MPS/MRP 運作邏輯與 ERP 系統操作 2.熟悉生產排程邏輯（排程先後順序、瓶頸分析、交期模擬） 3.了解物料控制/倉儲/採購流程與報廢管理 4. 具備數據分析能力（Excel公式/樞紐、Power BI 或其他簡易報表工具） 5. 具備良好溝通協調與跨部門主導力	
工作最困難或最具挑戰性的部分 (The most difficult or the most challenging part of the Job)				1.客戶訂單交期變動性高，物料進料&生產排程規劃變動高 2.專用料比例高、EC頻率高，庫存管理不易 3. 少量多樣生產、物料種類繁多但倉儲空間有限					
相關經驗的基本要求 (市場條件) (Qualifications Required)	最低學歷資格 (Education)			工業工程、企業管理、供應鏈管理、電子或機械相關科系大學以上					
	工作經驗 (Work experience)			1. 需具備5 年以上生管、生產規劃、物控、PMC工作經驗，其中至少2年以上管理職經歷 2. 曾主導或參與 ERP/MRP 導入或優化專案尤佳 3. 具備醫療、電子組裝、工控等相關產業背景尤佳					
	語言能力(Language Skills)			多益650分以上					
	個人特質(Personal qualities)			1.具領導能力 2.具帳務管理概念 3.溝通協調能力強 4.抗壓性高 5.具團隊合作精神					
專業證照(License)				具備以下證照為加分項目： - CPIM（Production and Inventory Management, 國際供應鏈專業認證） - TPS（豐田式生產系統）、六標準差黃帶或綠帶 - ISO 9001/13485 或 GMP 品質系統訓練紀錄					
專業訓練(Training)				SAP 系統 PP模組作業					
				上二級主管核准(Approved):				核准日期:	

工作說明書(Job Description)

職稱 (Job title)	專員	部級單位 (Department)	製造部	課級單位 (Section)	生管課	直屬主管職位 (Supervisor)	生管課主管	現職人員 (Staff)	王尹珏
職位目的(Objectives)				半成品委外規劃管理				職位職等	三~四
主要的3-5項工作職責(含比重) (The major responsibilities of 3~5 items, including gravity)				關鍵績效指標(至少三項) (Key Performance Indicators, at least 3items)				專業能力要求 (Profession competency required)	
為落實上述的職位目的，最主要的工作職責(非職務明細) 1. 排定PCBA排程(30%) 2. 委外加工廠盤點作業(30%) 3. 回覆PCBA交期(15%) 4. 電子料逾期品控管(15%) 5. 託工發料單/補料作業(10%)				1.委外加工品如期進料 2.委外工單發料正確率 3.委外加工廠庫存帳物準確率				欲展現職位績效所需具備的專業知識與技能 1.SAP系統PP模組作業實務 2.ERP 系統作業實務 3.進銷存管理實務 4.熟練Excel函數公式	
工作最困難或最具挑戰性的部分 (The most difficult or the most challenging part of the Job)				1. 樣品急單試產&SMT廠排期協調 2. 委外生產異常跨部門處理與協調 3. 依需求安排委外加工品進料以達每月庫存目標					
相關經驗的基本要求 (市場條件) (Qualifications Required)		最低學歷資格 (Education)		大專IE科系或電子相關科系					
		工作經驗 (Work experience)		SMT製程作業二年以上					
		語言能力(Language Skills)		英文聽說讀寫普通					
		個人特質(Personal qualities)		善於溝通協調、帳務概念強					
專業證照(License)									
專業訓練(Training)				SAP系統 PP模組作業					
				上二級主管核准(Approved):				核准日期:	

工作說明書(Job Description)

職稱 (Job title)	專員	部級單位 (Department)	製造部	課級單位 (Section)	生管課	直屬主管職位 (Supervisor)	生管課主管	現職人員 (Staff)	陳美玉
職位目的(Objectives)				1.SKD排期計劃 2.廠內產能進度追蹤 3.各部門領退料審核				職位職等	三~四
主要的3-5項工作職責(含比重) (The major responsibilities of 3~5 items, including gravity)				關鍵績效指標(至少三項) (Key Performance Indicators, at least 3items)				專業能力要求 (Profession competency required)	
為落實上述的職位目的，最主要的工作職責(非職務明細) 1.主排程進度跟催 (30 %) 2.領退單、調撥單、每月工單關結審核審核 (30%) 3.SKD& 樣品訂單交期回覆 (15% %) 4.缺料跟催 (15%) 5.廠內生產用料檢驗排程&工單派發 (10%)				1. 訂單達交率 2. 在製庫存比率 3. 製造工單正確率				欲展現職位績效所需具備的專業知識與技能 1.SAP系統PP模組作業實務 2.ERP 系統作業實務 3.進銷存管理實務	
工作最困難或最具挑戰性的部分 (The most difficult or the most challenging part of the Job)				廠內排程進度掌控					
相關經驗的基本要求 (市場條件) (Qualifications Required)		最低學歷資格 (Education)		大專IE科系或電子相關科系					
		工作經驗 (Work experience)		電子製造業二年以上生管經驗					
		語言能力(Language Skills)		英文聽說讀寫普通					
		個人特質(Personal qualities)		善於溝通協調、具團隊合作精神					
專業證照(License)									
專業訓練(Training)				SAP系統 PP模組作業					
				上二級主管核准(Approved):				核准日期:	

工作說明書(Job Description)

職稱 (Job title)	高級專員	部級單位 (Department)	製造部	課級單位 (Section)	生管課	直屬主管職位 (Supervisor)	生管課主管	現職人員 (Staff)	黃振哲
職位目的(Objectives)				物料計畫、請購、調度與控制				職位職等	四~五
主要的3-5項工作職責(含比重) (The major responsibilities of 3~5 items, including gravity)				關鍵績效指標(至少三項) (Key Performance Indicators, at least 3items)				專業能力要求 (Profession competency required)	
為落實上述的職位目的，最主要的工作職責(非職務明細) 1. 試產與量產料況控管(庫存調度、交期追蹤及異常處理)(30%) 2. 不良/過期/呆滯料/EOL料/專用料分析提報處理(30%) 3. 與相關單位/委外加工窗口對應協調(20%) 4. 與委外廠商對庫存、盤點、領退料安排(20%)				1. 訂單達交率 2. 庫存週轉天數 3. 庫存帳物準確率				欲展現職位績效所需具備的專業知識與技能 1. SAP系統PP模組作業實務 2. ERP 系統作業實務 3. 進銷存管理實務 4. 熟練Excel函數公式	
工作最困難或最具挑戰性的部分 (The most difficult or the most challenging part of the Job)				廠內外(含委外加工廠)不良品等跨部門異常處理					
相關經驗的基本要求 (市場條件) (Qualifications Required)		最低學歷資格 (Education)		大專工業管理或相關科系					
		工作經驗 (Work experience)		電子製造業二年以上生管經驗					
		語言能力(Language Skills)		英文聽說讀寫普通					
		個人特質(Personal qualities)		善於溝通協調、具團隊合作精神					
專業證照(License)									
專業訓練(Training)				SAP系統 PP模組作業					
				上二級主管核准(Approved):				核准日期:	

工作說明書(Job Description)

職稱 (Job title)	組長	部級單位 (Department)	製造部	課級單位 (Section)	生管課	直屬主管職位 (Supervisor)	生管課主管	現職人員 (Staff)	李明恬
職位目的(Objectives)				貴重材料收發作業、倉儲管理、成品出貨作業				職位職等	三~四
主要的3-5項工作職責(含比重) (The major responsibilities of 3~5 items, including gravity)				關鍵績效指標(至少三項) (Key Performance Indicators, at least 3items)				專業能力要求 (Profession competency required)	
為落實上述的職位目的，最主要的工作職責(非職務明細) 1. 廠內工單備料 (30%) 2. 成品出貨(30%) 3. 收料進貨作業(20%) 4. 倉儲空間5S管理(10%) 5. 盤點作業(10%)				1. 成品/SKD如期出貨 2. 工單備料準確率 ≧ 99% 3. 庫存帳物準確率				欲展現職位績效所需具備的專業知識與技能 1. SAP作業系統 2. 進銷存基本概念 3. 具備良好溝通協調及團隊合作能力	
工作最困難或最具挑戰性的部分 (The most difficult or the most challenging part of the Job)				業務/RMA 急單、散貨出貨作業處理/材積重量估算					
相關經驗的基本要求 (市場條件) (Qualifications Required)		最低學歷資格 (Education)		高中職					
		工作經驗 (Work experience)		倉庫作業一年以上經驗					
		語言能力(Language Skills)							
		個人特質(Personal qualities)		善於溝通協調、具團隊合作精神					
專業證照(License)									
專業訓練(Training)				SAP系統PP模組作業					
				上二級主管核准(Approved):				核准日期:	

工作說明書(Job Description)

職稱 (Job title)	組長	部級單位 (Department)	製造部	課級單位 (Section)	生管課	直屬主管職位 (Supervisor)	生管課主管	現職人員 (Staff)	黃麗桂
職位目的(Objectives)				廠內外電子料收發作業、倉儲管理				職位職等	三~四
主要的3-5項工作職責(含比重) (The major responsibilities of 3~5 items, including gravity)				關鍵績效指標(至少三項) (Key Performance Indicators, at least 3items)				專業能力要求 (Profession competency required)	
為落實上述的職位目的，最主要的工作職責(非職務明細) 1.廠內工單備料 (30%) 2.委外工單備料 (30%) 2.收料進貨作業(20%) 3.倉儲空間5S管理(10%) 4.盤點作業(10%)				1. 倉庫整理整頓 2. 工單備料準確率 ≧ 99% 3. 庫存帳物準確率				欲展現職位績效所需具備的專業知識與技能 1.SAP作業系統 2.具備良好溝通協調及團隊合作能力	
工作最困難或最具挑戰性的部分 (The most difficult or the most challenging part of the Job)				現貨散料備料、逾期材料處理					
相關經驗的基本要求 (市場條件) (Qualifications Required)		最低學歷資格 (Education)		高中職					
		工作經驗 (Work experience)		倉庫作業一年以上經驗					
		語言能力(Language Skills)							
		個人特質(Personal qualities)		善於溝通協調、具團隊合作精神					
專業證照(License)									
專業訓練(Training)				SAP系統PP模組作業					
				上二級主管核准(Approved):				核准日期:	

工作說明書(Job Description)

職稱 (Job title)	倉管員/ 助理專員	部級單位 (Department)	製造部	課級單位 (Section)	生管課	直屬主管職位 (Supervisor)	生管課主管	現職人員 (Staff)	吳敏禎/張頌聖/詹正勳/章晏瑞
職位目的(Objectives)				原料收發作業、倉儲管理				職位職等	二~三
主要的3-5項工作職責(含比重) (The major responsibilities of 3~5 items, including gravity)				關鍵績效指標(至少三項) (Key Performance Indicators, at least 3items)				專業能力要求 (Profession competency required)	
為落實上述的職位目的，最主要的工作職責(非職務明細) 1. 廠內工單備料 (40%) 2. 收料進貨作業(20%) 3. 倉儲空間5S管理(20%) 4. 盤點作業(10%) 5. 成品出貨(10%)				1. 倉庫整理整頓 2. 工單備料準確率 ≧ 99% 3. 庫存帳物準確率				欲展現職位績效所需具備的專業知識與技能 1. SAP作業系統 2. 具備良好溝通協調及團隊合作能力	
工作最困難或最具挑戰性的部分 (The most difficult or the most challenging part of the Job)				急單備料、來料異常處理					
相關經驗的基本要求 (市場條件) (Qualifications Required)		最低學歷資格 (Education)		高中職					
		工作經驗 (Work experience)		倉庫作業一年以上經驗					
		語言能力(Language Skills)							
		個人特質(Personal qualities)		善於溝通協調、具團隊合作精神					
專業證照(License)									
專業訓練(Training)				SAP系統PP模組作業					
				上二級主管核准(Approved):				核准日期:	

工作說明書(Job Description)

職稱 (job title)	資深經理	部級單位 (Department)	供應鏈管理部	課級單位 (Section)		直屬主管 (Supervisor)	營運長	現職人員 (Staff)	高碧雲
職位目的(Objectives)				管理採購課與物流組人員, 執行降低材料成本與供應商管理，完成出貨目標與配合PM/RD 完成新產品開發.				職位職等	六
主要的3-5項工作職責(含比重) (The major responsibilities of 3~5 items, including gravity)				關鍵績效指標(至少三項) (Key Performance Indicators, at least 3items)			專業能力要求 (Profession competency required)		
1.採購決策與管理(30%) 2.產銷協調(20%) 3.供應商管理(20%) 4.Cost down績效(10%) 5.呆滯庫存處理(10%) 6.物料存貨周轉率(10%)				1.研擬與執行降低營運成本之物料管理與採購策略 2.缺料及呆料的控管, 庫存周轉率 3.新產品開發合跨部門合作與產銷協調出貨達成率 4.設定部門 KPI 與 達成率 5. 供應商之管理與稽核 6. 集團sourcer meeting Report & CCC Report 7.ISO、QMS、ESG 等稽核與報告書編輯			1.具材料成本分析能力 2.充分了解市場供需狀況 3.具談判與議價能力. 4.良好的供應商關係能力 5.具供應鏈運作流程專業知識 6.專案SWOT分析、策略發展與任務執行 7. 具領導能力		
工作最困難或最具挑戰性的部分 (The most difficult or the most challenging part of the Job)				原物料與人工成本不斷調漲, 供應商紛紛要求漲價,如何達到公司所訂下的Cost Down 目標					
相關經驗的基本要求(市場條件) (Qualifications required)		最低學歷資格 (Education)		碩士					
		工作經驗 (Work experience)		25年以上採購與主管經驗					
		語言能力(Language Skills)		英文聽說讀寫能力良好，可直接與國外廠商溝通談判					
		個人特質(Personal qualities)		個性積極,責任心強,具解決問題與判斷問題能力, 溝通協調能力佳					
專業證照(License)				初級營業員					
專業訓練(Training)				採購談判與管理，策略採購，經營管理，向上與向下管理/教練式輔導/帶人的技術與建設性育才術, ESG永續報告書					
				上二級主管核准(Approved):			核准日期:		

工作說明書(Job Description)

職稱 (job title)	採購副理	部級單位 (Department)	供應鏈管理部	課級單位 (Section)	採購課	直屬主管 (Supervisor)	採購經理	現職人員 (Staff)	李慧珊
職位目的(Objectives)				負責Panel/TP/adaptor/Optical Bonding 等Key parts採購(Sourcer)				職位職等	六
主要的3-5項工作職責(含比重) (The major responsibilities of 3~5 items, including gravity)				關鍵績效指標(至少三項) (Key Performance Indicators, at least 3items)				專業能力要求 (Profession competency required)	
1.採購作業流程 (30%) 2.供應商關係管理(20%) 3.跨部門溝通＆協調(20%) 4.協助團隊運作順遂(10%) 5.配合PM新料搜尋＆市場情報收集(10%) 6.呆料、異常處理(10%)				1.cost down. 2.急單需求 & 應變處理 3.新料Sourcing，配合PM 開發新產品 4. Key part 進出物流園&保稅工廠流程 5.生產廢棄物回收料處理 6.採購訂單、交期、請款處理 7.ISO、QMS、ESG 等稽核資料報表整理與更新				1.了解市場行情 & 成本結構 2.溝通、協調能力佳 2.採購談判與議價能力. 3.解決問題,建立流程 4.開發新廠商	
工作最困難或最具挑戰性的部分 (The most difficult or the most challenging part of the Job)				客戶直接去跟面板廠談定價格, 但規格沒定義清楚,造成我們後續生產問題層出不窮.					
相關經驗的基本要求(市場條件) (Qualifications required)		最低學歷資格 (Education)		大學以上					
		工作經驗 (Work experience)		20年以上採購經驗					
		語言能力(Language Skills)		英文聽說讀寫略懂					
		個人特質(Personal qualities)		認真負責、態度正面、要求自我成長.					
專業證照(License)									
專業訓練(Training)				SAP系統操作, 採購談判與管理，策略採購，供應商關係管理					
				上二級主管核准(Approved):				核准日期:	

工作說明書(Job Description)

職稱 (job title)	採購專員	部級單位 (Department)	供應鏈管理部	課級單位 (Section)	採購課	直屬主管 (Supervisor)	採購經理	現職人員 (Staff)	Chris
職位目的(Objectives)				機構採購(Sourcer) Plastic/Metal/NCT/生產耗材/膠/Film材/市購料/螺絲/說明書/貼紙…				職位職等	四
主要的3-5項工作職責(含比重) (The major responsibilities of 3~5 items, including gravity)				關鍵績效指標(至少三項) (Key Performance Indicators, at least 3items)			專業能力要求 (Profession competency required)		
1. 新供應商開發及second source導入(20%) 2. 塑件模具及單價(20%) 3. 沖壓件模具及單價(20%) 4. 輔耗材、五金類等詢價(5%) 5. 新技術新工法,廠商詢價(5%) 6. 訂單作業與異常處理(30%)				1. 新供應商開發及second source導入 2. 塑件模具及單價RFQ 3. 沖壓件模具及單價RFQ 4. 品質異常處理 5. 採購訂單、交期、請款處理			1. 熟悉生產排程及組裝排程 2. 具備塑件模具及單價,估價能力 3. 具備沖壓件模具及單價,估價能力 4. 熟二次加工,及生產成型之工序分析 5. 品質異常處理		
工作最困難或最具挑戰性的部分 (The most difficult or the most challenging part of the Job)				1. 與供應商少量多樣之協商, 價格及排程與交貨 2. 品質異常太多, 需跨部門溝通與協商, 順利達成交貨					
相關經驗的基本要求(市場條件) (Qualifications required)		最低學歷資格 (Education)		大學					
		工作經驗 (Work experience)		機構料,設備,治具等採購, 採購經驗5年以上					
		語言能力(Language Skills)		英文聽說讀寫普通					
		個人特質(Personal qualities)		積極進取、善於溝通協調、有耐心					
專業證照(License)									
專業訓練(Training)				SAP系統操作, 採購談判與管理，供應商管理，機構料件與設備相關專業知識					
				上二級主管核准(Approved):			核准日期:		

工作說明書(Job Description)

職稱 (job title)	採購/船務高級專員	部級單位 (Department)	供應鏈管理部	課級單位 (Section)	採購課	直屬主管 (Supervisor)	高碧雲	現職人員 (Staff)	王彥筑
職位目的(Objectives)				1)包材 & 客供客指來料採購進料/ 進口 與排程 2) 供應商來料異常處理和更換 & push out 3) 集團船務聯繫與資源共享				職位職等	五

主要的3-5項工作職責(含比重) (The major responsibilities of 3~5 items, including gravity)	關鍵績效指標(至少三項) (Key Performance Indicators, at least 3items)	專業能力要求 (Profession competency required)
1.採購作業流程 (25%) 2.suppliers 交貨排程 & 跨部門的溝通協調 (20%) 3.供應商關係管理(20%) 4.客供(指)料進口 & 庫存管理 (15%) 5.急單與RD 新料處理(10%) 6.機構材料不良品處理(10%)	1.control 交期 & qty ->配合生產排程 & WIP 2. supplier 準時交貨與適量的交貨 3 來料(尤其機構)材料品質異常時，適時與供應商退換貨或折讓處理以便滿足訂單能及時出貨 4. 參與每日固定晨會檢討與改善 (for SCM issue follow up) 5.國外客戶consing parts 處理與協助國外客戶 stock management	1.熟悉供應商(含代理商) information 與市場供需. 2.了解包材 & 機構成本與製程 3.具有良好工作態度 & 團隊合作能力

工作最困難或最具挑戰性的部分 (The most difficult or the most challenging part of the Job)		1) push out (cancel order) 2) LT 不足催料 & 購料 3) 產品設計不良的改善
相關經驗的基本要求(市場條件) (Qualifications required)	最低學歷資格 (Education)	大學
	工作經驗 (Work experience)	10 YRS 以上採購 & 船務相關經驗
	語言能力(Language Skills)	英文聽說讀寫：中等以上 (TO EIC 550 以上)
	個人特質(Personal qualities)	樂觀積極 . 認真負責 & high presure resistance
專業證照(License)		SGS & 內稽
專業訓練(Training)		SAP 系統操作 ,供應商管理 & 溝通 ,
	上二級主管核准(Approved):	核准日期:

工作說明書(Job Description)

職稱 (job title)	採購專員	部級單位 (Department)	供應鏈管理部	課級單位 (Section)	採購課	直屬主管 (Supervisor)	採購經理	現職人員 (Staff)	Alina
職位目的(Objectives)				PCB/Cable/電子材料被動元件RCL 等電子材料採購				職位職等	三
主要的3-5項工作職責(含比重) (The major responsibilities of 3~5 items, including gravity)				關鍵績效指標(至少三項) (Key Performance Indicators, at least 3items)				專業能力要求 (Profession competency required)	
1.Sourcing 詢、比、議、2nd Source(20%) 2.供應商管理(15%) 3.採購作業&急缺料處理(30%) 4.品質異常,不良品處理 (15%) 5.Cost down(20%)				1.新供應商開發及second source導入 2.Cost down 3.品質異常處理、EOL處理 4.缺料、急料調料處理 5.採購訂單處理與請款作業				1. 熟悉採購詢比議流程 2. 了解物料製程與市場供需 3. 平行單位及跨部問溝通 4. 團體合作,跨部門溝同協調 6. 成本分析	
工作最困難或最具挑戰性的部分 (The most difficult or the most challenging part of the Job)				1. 原物料調漲, 供應商要求漲價 2. 急單及缺料，為滿足產線所需					
相關經驗的基本要求(市場條件) (Qualifications required)		最低學歷資格 (Education)		大學					
		工作經驗 (Work experience)		3年以上採購相關工作經驗					
		語言能力(Language Skills)		英文聽說讀寫普通					
		個人特質(Personal qualities)		善於溝通協調、積極進取、良好的團隊合作精神					
專業證照(License)									
專業訓練(Training)				SAP系統操作，採購談判與管理，策略採購，供應商管理，機構料件相關專業知識					
				上二級主管核准(Approved):				核准日期:	

工作說明書(Job Description)

職稱 (job title)	採購專員	部級單位 (Department)	供應鏈管理部	課級單位 (Section)	採購課	直屬主管 (Supervisor)	採購經理	現職人員 (Staff)	林玉玲
職位目的(Objectives)				PCB 板上面的主動IC電子料與connector價格議定, 固定資產與各部門費用訂單處理, RMA/原料海空運進口				職位職等	三
主要的3-5項工作職責(含比重) (The major responsibilities of 3~5 items, including gravity)				關鍵績效指標(至少三項) (Key Performance Indicators, at least 3items)				專業能力要求 (Profession competency required)	
1.Sourcing 詢、比、議、2nd Source(20%) 2.供應商管理(15%) 3.採購作業&急缺料處理(30%) 4.品質異常,不良品處理 (5%) 5.Cost down(20%) 6.進口船務安排與費用請款(10%)				1.Sourcing IC & 2nd source 導入 2.Cost down 3.品質異常處理、EOL處理 4.缺料、急料調料處理 5.採購訂單處理與請款作業 6.進口船務安排與費用請款				1. 熟悉採購詢比議流程 2. 了解物料製程與市場供需 3. 平行單位及跨部問溝通 4. 團體合作,跨部門溝同協調 6. 成本分析	
工作最困難或最具挑戰性的部分 (The most difficult or the most challenging part of the Job)				1:急單及缺料，為滿足產線所需，不斷的調貨需兼顧品質及價格 2:在無法換料及少量的需求下，需達到公司KPI					
相關經驗的基本要求(市場條件) (Qualifications required)		最低學歷資格 (Education)		大學以上					
		工作經驗 (Work experience)		船務經驗3年，採購經驗3年					
		語言能力(Language Skills)		英文聽說讀寫普通					
		個人特質(Personal qualities)		具備團體合作精神、溝通技巧、耐心、肯學習					
專業證照(License)				TOEIC (695分)，國貿大會考					
專業訓練(Training)				SAP系統操作， 採購談判與管理，供應商管理，電子料件與設備相關專業知識					
				上二級主管核准(Approved):				核准日期:	

工作說明書(Job Description)

職稱 (job title)	物流專員	部級單位 (Department)	供應鏈管理部	課級單位 (Section)	物流組	直屬主管 (Supervisor)	採購經理	現職人員 (Staff)	Avery
職位目的(Objectives)				確保進出口貨物之出貨、報關、運輸及到貨流程順暢，並符合公司時效與成本要求。				職位職等	四
主要的3-5項工作職責(含比重) (The major responsibilities of 3~5 items, including gravity)				關鍵績效指標(至少三項) (Key Performance Indicators, at least 3items)				專業能力要求 (Profession competency required)	
1.處理出口/進口報關及船務安排（50%） 2.與報關行、貨代、倉庫協調進出口事宜（30%） 3.製作與管理出貨相關單據（10%） 4.系統資料輸入與物流費用核對（10%）				1.出貨時效達成率 2.文件準確率 3.物流成本控制達成率				1.熟悉進出口流程及貿易術語 2.熟悉報關及關務法規 3.良好的溝通能力 4.抗壓性佳，能獨立作業與跨部門協調	
工作最困難或最具挑戰性的部分 (The most difficult or the most challenging part of the Job)				需即時處理臨時突發的出貨問題及跨部門溝通協調					
相關經驗的基本要求(市場條件) (Qualifications required)		最低學歷資格 (Education)		大學以上					
		工作經驗 (Work experience)		有3年以上船務或進出口報關經驗					
		語言能力(Language Skills)		TOEIC(650分以上)					
		個人特質(Personal qualities)		細心負責、耐心溝通、良好抗壓與協調能力					
專業證照(License)									
專業訓練(Training)				SAP 系統操作, 進出口作業規範, 物流作業管理等					
				上二級主管核准(Approved):				核准日期:	