工作說明書(Job Description)

職稱 (job title)	經理	部級單位 (Department)	製造部	課級單位 (Section)	生產課	直屬主管職位 (Supervisor)	製造部主管	現職人員 (Staff)	無
職位目的(Objectives)				全面負責工廠生產營運，確保產能、交期、品質、人力與成本達成公司目標，並主導跨部門協調與改善。				職位職等	六~七

主要的3-5項工作職責(含比重) (The major responsibilities of 3~5 items, including gravity)		關鍵績效指標(至少三項) (Key Performance Indicators, at least 3items)	專業能力要求 (Profession competency required)
為落實上述的職位目的，最主要的工作職責(非職務明細)			
1. 生產策略與年度生產計畫制定並執行	20%	1. 生產達交率 ≧ 99% 2. 生產線平均效率提升 ≥ 5%/季 3. 重大異常關鍵回報/解決即時率 ≥ 98% 4. 改善製造費用提案≥ 半年2件	欲展現職位績效所需具備的專業知識與技能 1. 生產排程與資源規劃能力 2. 跨部門協調與溝通能力 3. 數據分析與決策能力 4. 精益生產或六標準差知識
2. 監督各生產線日常運作，確保交期與產量達成	20%		
3. 主導產線效率、品質與成本改善專案	20%		
4. 領導跨部門溝通處理瓶頸與異常	20%		
5. 定期向營運/總經理報告生產績效與改善進度	20%		

工作最困難或最具挑戰性的部分 (The most difficult or the most challenging part of the Job)	跨部門溝通與專案改善推動

相關經驗的基本要求(市場條件) (Qualifications required)		
	最低學歷資格 (Education)	專科以上
	工作經驗 (Work experience)	至少 8–10 年以上生產管理經驗，其中 3 年以上中高階主管經驗 熟悉電子製造/醫療產品/多樣少量生產型態者尤佳
	語言能力 (Language Skills)	多益860以上
	個人特質 (Personal qualities)	積極主動、靈活應變、認真負責；具有較強的管理能力和影響力；能吃苦耐勞，溝通協調能力強，具有團隊精神。
專業證照 (License)		ISO 14971 風險管理、其他相關證照
專業訓練 (Training)		受過生產作業管理、管理學、管理技能開發、專案管理、產品知識等方面的培訓

	上二級主管核准(Approved):	核准日期:

工作說明書(Job Description)

職稱 (job title)	副理	部級單位 (Department)	製造部	課級單位 (Section)	生產課	直屬主管職位 (Supervisor)	製造部主管	現職人員 (Staff)	吳汶浦
職位目的(Objectives)				協助生產經理執行生產計畫與現場管理，聚焦於現場執行力、班組作業管理與異常即時排除，確保產線穩定運行。				職位職等	五~六

主要的3-5項工作職責(含比重) (The major responsibilities of 3~5 items, including gravity)		關鍵績效指標(至少三項) (Key Performance Indicators, at least 3items)	專業能力要求 (Profession competency required)
為落實上述的職位目的，最主要的工作職責(非職務明細)			欲展現職位績效所需具備的專業知識與技能
1. 執行經理交辦之生產任務與日常管理	20%	1. 生產達交率 ≧ 99%	1. 班組管理與人員溝通能力
2. 督導班組長與作業員落實 SOP 與標準工時	20%	2. 製損率<0.01%	2. 生產流程熟悉度高，能即時排除現場異常
3. 追蹤生產進度、缺料、異常回報與排除	20%	3. 作業員技能矩陣完成率>80%	3. 基礎製程改善與數據分析能力
4. 培訓與指導基層主管與作業員工作技能	20%	4. 改善製造費用提案≥ 半年1件	
5. 現場5S/安全/品質/效率管理落實	20%	5. 作業5S與記錄完整度: 月稽核達標率 ≥ 99%	

工作最困難或最具挑戰性的部分 (The most difficult or the most challenging part of the Job)	1、產線生產進度之安排 2、機種之熟練度

相關經驗的基本要求(市場條件) (Qualifications required)		
	最低學歷資格 (Education)	專科以上
	工作經驗 (Work experience)	5–8 年以上生產管理經驗，熟悉產線調度、管理制度與員工培訓 曾任組長/課長級以上職務佳
	語言能力 (Language Skills)	英文類技術文件基本閱讀能力
	個人特質 (Personal qualities)	積極主動、靈活應變、認真負責；具有較強的管理能力和影響力；能吃苦耐勞，溝通協調能力強，具有團隊精神。
專業證照 (License)		ISO 14971 風險管理、其他相關證照
專業訓練 (Training)		受過生產作業管理、管理學、管理技能開發、專案管理、產品知識等方面的培訓

	上二級主管核准(Approved):	核准日期:

工作說明書(Job Description)

職稱 (job title)	專員	部級單位 (Department)	製造部	課級單位 (Section)	生產課	直屬主管職位 (Supervisor)	生產課主管	現職人員 (Staff)	黃瓊玉
職位目的(Objectives)				系統工時登錄，生產流程卡及標籤印製，公司年度 ISO 內部稽核及條文修改維護，生產輔材及設備採購及詢價等核心執行				職位職等	三~四
主要的3-5項工作職責(含比重) (The major responsibilities of 3~5 items, including gravity)				關鍵績效指標(至少三項) (Key Performance Indicators, at least 3items)				專業能力要求 (Profession competency required)	
為落實上述的職位目的，最主要的工作職責(非職務明細) 1、部門事務請購處理 25% 2、即時報工及異常工時登錄 25% 3、機器標籤/流程卡印製 25% 4、靜電衣控管 25%				1. 報工資料即時完成率≥ 98% 2. 報工錯誤回報筆數≤ 2筆/月 3. 即時機器標籤及生產流程卡印製正確率≥ 98%				欲展現職位績效所需具備的專業知識與技能 系統操作（ERP/MES）、溝通協調、資料彙整	
工作最困難或最具挑戰性的部分 (The most difficult or the most challenging part of the Job)				標籤機操作及標籤軟體操作					
相關經驗的基本要求(市場條件) (Qualifications required)		最低學歷資格 (Education)		專科以上					
		工作經驗 (Work experience)		2年以上製造業或相關領域經驗					
		語言能力 (Language Skills)		不拘					
		個人特質 (Personal qualities)		認真負責，積極主動執行交辦工作；工作效率高，條理性強，有團隊合作精神；					
專業證照 (License)				內訓相關工作證照之資格 (ISO 9001 、14001、13485 內部稽核)					
專業訓練 (Training)				標籤機操作準則					
				上二級主管核准(Approved):		核准日期:			

工作說明書(Job Description)

職稱 (job title)	高級工程師	**部級單位 (Department)**	製造部	**課級單位 (Section)**	生產課	**直屬主管職位 (Supervisor)**	生產課主管	**現職人員 (Staff)**	張復文
職位目的(Objectives)				**解決與生產工藝與設備相關問題、維修產線不良機器及問題分析， 並負責指導及培訓中低階技術人員**				**職位職等**	五~六
主要的3-5項工作職責(含比重) **(The major responsibilities of 3~5 items, including gravity)**				**關鍵績效指標(至少三項)** **(Key Performance Indicators, at least 3items)**				**專業能力要求** **(Profession competency required)**	
為落實上述的職位目的，最主要的工作職責(非職務明細) **1. 產線不良機器維修及問題分析** 25% **2. 複雜製程異常分析與改善主導** 25% **3. 工程人員技術能力培育與指導** 25% **4. 產線不良即時回饋並協助重工** 25%				**1. 不良機器每日維修完成率≥ 98%** **2. 產線不良處理即時率: 當日不良當日處理件數 / 總不良件數 ≥ 98%** **3. 技術指導紀錄 > 2次/月**				**欲展現職位績效所需具備的專業知識與技能** **問題分析能力、技術領導**	
工作最困難或最具挑戰性的部分 **(The most difficult or the most challenging part of the Job)**				不良機器之問題分析					
相關經驗的基本要求(市場條件) (Qualifications required)		**最低學歷資格 (Education)**		專科以上					
		工作經驗 (Work experience)		4~6年工程背景，有跨平台專案實作經驗佳					
		語言能力 (Language Skills)		不拘					
		個人特質 (Personal qualities)		有較強應變能力，有責任心，對人熱情，良好的團隊合作精神。					
專業證照 (License)				內訓相關工作證照之資格					
專業訓練 (Training)				維修準則、電動起子準則、Connector 插拔準則、焊接技術準則、Touch / Filter 貼附準則、EDID 燒入準則、HI-POT 準則					
				上二級主管核准(Approved):		**核准日期:**			

工作說明書(Job Description)

職稱 (job title)	工程師	部級單位 (Department)	製造部	課級單位 (Section)	生產課	直屬主管職位 (Supervisor)	生產課主管	現職人員 (Staff)	張銘德 童嘉彬
職位目的(Objectives)				負責日常製程穩定、技術文件建置與改善方案提出。				職位職等	三~四

主要的3-5項工作職責(含比重) (The major responsibilities of 3~5 items, including gravity)	關鍵績效指標(至少三項) (Key Performance Indicators, at least 3items)	專業能力要求 (Profession competency required)
為落實上述的職位目的，最主要的工作職責(非職務明細) 1. 產線不良機器維修及問題分析 40% 2. 產線不良即時回饋並協助重工 20% 3. 量產問題處理與跨部門協作 20% 4. 韌體作業燒錄 20%	1. 不良機器每日維修完成率≥ 95% 2. 產線不良處理即時率: 當日不良當日處理件數 / 總不良件數 ≥ 95% 3. 生產韌體的燒錄正確率≥ 99%	欲展現職位績效所需具備的專業知識與技能 問題分析能力、技術領導

工作最困難或最具挑戰性的部分 (The most difficult or the most challenging part of the Job)		機器不良之維修熟練
相關經驗的基本要求(市場條件) (Qualifications required)	最低學歷資格 (Education)	專科以上
	工作經驗 (Work experience)	2年以上相關製造業經驗
	語言能力 (Language Skills)	不拘
	個人特質 (Personal qualities)	有較強應變能力，有責任心，對人熱情，良好的團隊合作精神。
專業證照 (License)		內訓相關工作證照之資格
專業訓練 (Training)		維修準則、電動起子準則、Connector 插拔準則、焊接技術準則、Touch / Filter 貼附準則、EDID 燒入準則、HI-POT 準則
		上二級主管核准(Approved): 核准日期:

工作說明書(Job Description)

職稱 (job title)	助理工程師	部級單位 (Department)	製造部	課級單位 (Section)	生產課	直屬主管職位 (Supervisor)	生產課主管	現職人員 (Staff)	陳宏達
職位目的(Objectives)				協助工程師進行製程資料整理、基本技術文件建立與行政支援。				職位職等	二~三

主要的3-5項工作職責(含比重) (The major responsibilities of 3~5 items, including gravity)		關鍵績效指標(至少三項) (Key Performance Indicators, at least 3items)	專業能力要求 (Profession competency required)
為落實上述的職位目的，最主要的工作職責(非職務明細)			
1. 機器/PCBA韌體燒錄及標籤印製&貼附	25%	1. 不良機器每日維修完成率≥ 95% 2. 產線不良處理即時率: 當日不良當日處理件數 / 總不良件數 ≥ 95% 3. 生產韌體的燒錄正確率≥ 95%	欲展現職位績效所需具備的專業知識與技能 基本製造知識、EXCEL操作、數據整理
2. R&D發行之韌體管理	25%		
3. 不良機器維修支援	20%		
4. 韌體重工製程協助	20%		
5. 其他現場作業支援	10%		

工作最困難或最具挑戰性的部分		機器不良之維修熟練度
相關經驗的基本要求(市場條件) (Qualifications required)	最低學歷資格 (Education)	專科以上
	工作經驗 (Work experience)	無經驗可培訓，具理工背景佳
	語言能力 (Language Skills)	不拘
	個人特質 (Personal qualities)	有較強應變能力，有責任心，對人熱情，良好的團隊合作精神。
專業證照 (License)		內訓相關工作證照之資格
專業訓練 (Training)		維修準則、電動起子準則、Connector 插拔準則、焊接技術準則、Touch / Filter 貼附準則、EDID 燒入準則、HI-POT 準則
		上二級主管核准(Approved): 核准日期:

工作說明書(Job Description)

職稱 (job title)	組長	部級單位 (Department)	製造部	課級單位 (Section)	生產課	直屬主管職位 (Supervisor)	生產課主管	現職人員 (Staff)	林秀慧
職位目的(Objectives)				負責管理FQC作業人員與生產節奏，確保達交與品質。				職位職等	三~四
主要的3-5項工作職責(含比重) (The major responsibilities of 3~5 items, including gravity)				關鍵績效指標(至少三項) (Key Performance Indicators, at least 3items)			專業能力要求 (Profession competency required)		
為落實上述的職位目的，最主要的工作職責(非職務明細) 1. 生產排程執行與人力安排 60% 2. 即時反映產線異常 20% 3. 教導新人作業標準與操作規範 20%				1. 生產進度達成率(檢驗完成數 ÷ 預定檢驗數) ≧ 99% 2. 製損率<0.02% 3. 檢驗準確率: 錯誤放行率 < 0.3% 4. 作業5S與記錄完整度: 月稽核達標率 ≥ 98%			欲展現職位績效所需具備的專業知識與技能 現場管理、人員調度、溝通協調		
工作最困難或最具挑戰性的部分				檢驗效率的達成					
相關經驗的基本要求(市場條件) (Qualifications required)		最低學歷資格 (Education)		高中以上					
		工作經驗 (Work experience)		3年以上作業經驗，具帶線經驗佳					
		語言能力 (Language Skills)		不拘					
		個人特質 (Personal qualities)		具有較強的學習、分析、理解、溝通和協調能力；工作態度認真，積極負責，具有較強的品質意識					
專業證照 (License)				內訓相關工作證照之資格					
專業訓練 (Training)				外觀檢驗準則、成品檢驗準則、自動校正 Calibration 調整、IQC 準則					
				上二級主管核准(Approved):		核准日期:			

工作說明書(Job Description)

職稱 (job title)	組長	部級單位 (Department)	製造部	課級單位 (Section)	生產課	直屬主管職位 (Supervisor)	生產課主管	現職人員 (Staff)	彭燕珠/ 張彩英
職位目的(Objectives)				負責管理組裝作業人員與生產節奏，確保達交與品質。				職位職等	三~四

主要的3-5項工作職責(含比重) (The major responsibilities of 3~5 items, including gravity)	關鍵績效指標(至少三項) (Key Performance Indicators, at least 3items)	專業能力要求 (Profession competency required)
為落實上述的職位目的，最主要的工作職責(非職務明細) 1. 生產排程執行與人力安排 60% 2. 即時反映產線異常 20% 3. 教導新人作業標準與操作規範 20%	1. 生產進度達成率(檢驗完成數 ÷ 預定檢驗數) ≧ 99% 2. 製損率<0.02% 3. 組員操作異常次數/月 < 2次 4. 作業5S與記錄完整度: 月稽核達標率 ≥ 98%	欲展現職位績效所需具備的專業知識與技能 現場管理、人員調度、溝通協調

工作最困難或最具挑戰性的部分		現場作業人員調度
相關經驗的基本要求(市場條件) (Qualifications required)	最低學歷資格 (Education)	高中以上
	工作經驗 (Work experience)	3年以上作業經驗，具帶線經驗佳
	語言能力 (Language Skills)	不拘
	個人特質 (Personal qualities)	具有較強的學習、分析、理解、溝通和協調能力；工作態度認真，積極負責，具有較強的品質意識
專業證照 (License)		內訓相關工作證照之資格
專業訓練 (Training)		維修準則、電動起子準則、Connector 插拔準則、焊接技術準則、Touch / Filter 貼附準則、EDID 燒入準則、HI-POT 準則
	上二級主管核准(Approved):	核准日期:

工作說明書(Job Description)

職稱 (job title)	副組長	部級單位 (Department)	製造部	課級單位 (Section)	生產課	直屬主管職位 (Supervisor)	生產課主管	現職人員 (Staff)	張書嘉、糜蘋芳
職位目的(Objectives)				協助組長管理產線人員，填補組長輪休與缺勤時責任。				職位職等	三~四

主要的3-5項工作職責(含比重) (The major responsibilities of 3~5 items, including gravity)	關鍵績效指標(至少三項) (Key Performance Indicators, at least 3items)	專業能力要求 (Profession competency required)
為落實上述的職位目的，最主要的工作職責(非職務明細) 1. 協助人力安排與換線作業 50% 2. 日報表填寫與異常初步處理 20% 3. 教導新人作業標準與操作規範 20% 4. 生產檢驗儀器每日點檢確認 10%	1. 生產進度達成率(檢驗完成數 ÷ 預定檢驗數) ≧ 99% 2. 製損率<0.02% 3. 組員操作異常次數/月 < 2次 4. 作業5S與記錄完整度: 月稽核達標率 ≥ 90%	欲展現職位績效所需具備的專業知識與技能 現場應變力、簡易指導與紀錄處理

工作最困難或最具挑戰性的部分		各作業項目熟練度
相關經驗的基本要求(市場條件) (Qualifications required)	最低學歷資格 (Education)	高中以上
	工作經驗 (Work experience)	2年以上作業員經驗，具備潛力培養為組長
	語言能力 (Language Skills)	不拘
	個人特質 (Personal qualities)	具有較強的學習、分析、理解、溝通和協調能力；工作態度認真，積極負責，具有較強的品質意識
專業證照 (License)		內訓相關工作證照之資格
專業訓練 (Training)		維修準則、電動起子準則、Connector 插拔準則、焊接技術準則、Touch / Filter 貼附準則、EDID 燒入準則、HI-POT 準則
	上二級主管核准(Approved):	核准日期:

工作說明書(Job Description)

職稱 (job title)	品檢員	部級單位 (Department)	製造部	課級單位 (Section)	生產課	直屬主管職位 (Supervisor)	生產課主管	現職人員 (Staff)	如備註
職位目的(Objectives)				依據檢驗規範對產品進行外觀與功能檢查，確保出貨品質。				職位職等	二~三

主要的3-5項工作職責(含比重) (The major responsibilities of 3~5 items, including gravity)	關鍵績效指標(至少三項) (Key Performance Indicators, at least 3items)	專業能力要求 (Profession competency required)
為落實上述的職位目的，最主要的工作職責(非職務明細) 1. 依SIP進行進料、製程、出貨檢驗 70% 2. 檢驗記錄填寫與異常回報 20% 3. 產線5S維持與日常自主檢查 10%	1. 生產進度達成率(檢驗完成數 ÷ 預定檢驗數) ≧ 99% 2. 製損率<0.02% 3. 操作異常次數/月 < 2次 4. 作業5S與記錄完整度: 月稽核達標率 ≥ 90%	欲展現職位績效所需具備的專業知識與技能 遵守作業標準、操作穩定度、問題回報流程熟悉 檢驗基礎、SIP文件理解力、細心度

工作最困難或最具挑戰性的部分		檢驗機台跟基板的熟練度
相關經驗的基本要求(市場條件) (Qualifications required)	最低學歷資格 (Education)	高中以上
	工作經驗 (Work experience)	1年以上品管經驗或訓練後上線
	語言能力 (Language Skills)	不拘
	個人特質 (Personal qualities)	有較強應變能力，有責任心，良好的團隊合作精神。
專業證照 (License)		內訓相關工作證照之資格
專業訓練 (Training)		維修準則、電動起子準則、Connector 插拔準則、焊接技術準則、Touch / Filter 貼附準則、EDID 燒入準則、HI-POT 準則
	上二級主管核准(Approved):	核准日期:

工作說明書(Job Description)

職稱 (job title)	技術員	**部級單位 (Department)**	製造部	**課級單位 (Section)**	生產課	**直屬主管職位 (Supervisor)**	生產課主管	**現職人員 (Staff)**	陳癸吟/陳秋美
職位目的(Objectives)				**依據標準作業程序執行生產組裝與加工流程，並負責現場機台調整、治具維護與技術支援作業**				**職位職等**	二~三
主要的3-5項工作職責(含比重) (The major responsibilities of 3~5 items, including gravity)				**關鍵績效指標(至少三項) (Key Performance Indicators, at least 3items)**				**專業能力要求 (Profession competency required)**	
為落實上述的職位目的，最主要的工作職責(非職務明細) **1. 依SOP進行產品組裝/包裝/測試等作業** 60% **2. 產線5S維持與日常自主檢查** 20% **3. 生產異常即時回報** 10% **4. 協助生產治具/設備異常處理** 10%				**1. 生產進度達成率(完成數 ÷ 預定生產數) ≧ 99%** **2. 製損率<0.02%** **3. 操作異常次數/月 < 2次** **4. 作業5S與記錄完整度: 月稽核達標率 ≥ 90%**				**欲展現職位績效所需具備的專業知識與技能** **遵守作業標準、操作穩定度、問題回報流程熟悉**	
工作最困難或最具挑戰性的部分				機器組裝包裝之熟練度					
相關經驗的基本要求(市場條件) (Qualifications required)		**最低學歷資格 (Education)**		高中以上					
		工作經驗 (Work experience)		1年以上產線技術支援經驗					
		語言能力 (Language Skills)		不拘					
		個人特質 (Personal qualities)		有較強應變能力，有責任心，良好的團隊合作精神。					
專業證照 (License)				內訓相關工作證照之資格					
專業訓練 (Training)				維修準則、電動起子準則、Connector 插拔準則、焊接技術準則、Touch / Filter 貼附準則、EDID 燒入準則、HI-POT 準則					
				上二級主管核准(Approved):		**核准日期:**			

工作說明書(Job Description)

<table>
<tr><td>職稱
(job title)</td><td>技術員</td><td>部級單位
(Department)</td><td>製造部</td><td>課級單位
(Section)</td><td>生產課</td><td>直屬主管職位
(Supervisor)</td><td>生產課主管</td><td>現職人員
(Staff)</td><td>許順隆/林文禮</td></tr>
<tr><td colspan="4">職位目的(Objectives)</td><td colspan="4">依據標準作業程序執行產品之檢驗，並負責現場機台調整、治具維護與技術支援作業</td><td>職位職等</td><td>二~三</td></tr>
<tr><td colspan="4">主要的3-5項工作職責(含比重)
(The major responsibilities of 3~5 items, including gravity)</td><td colspan="4">關鍵績效指標(至少三項)
(Key Performance Indicators, at least 3items)</td><td colspan="2">專業能力要求
(Profession competency required)</td></tr>
<tr><td colspan="4">為落實上述的職位目的，最主要的工作職責(非職務明細)
1. 生產機器之檢驗 70%
2. 產線5S維持與日常自主檢查 20%
3. 生產異常即時回報 10%</td><td colspan="4">1. 生產進度達成率(檢驗完成數 ÷ 預定檢驗數) ≧ 99%
2. 製損率<0.02%
3. 操作異常次數/月 < 2次
4. 作業5S與記錄完整度: 月稽核達標率 ≥ 90%</td><td colspan="2">欲展現職位績效所需具備的專業知識與技能
遵守作業標準、操作穩定度、問題回報流程熟悉</td></tr>
<tr><td colspan="4">工作最困難或最具挑戰性的部分</td><td colspan="6">檢驗機台跟基板的熟練度</td></tr>
<tr><td colspan="2" rowspan="4">相關經驗的基本要求(市場條件)
(Qualifications required)</td><td>最低學歷資格 (Education)</td><td colspan="6">高中以上</td></tr>
<tr><td>工作經驗 (Work experience)</td><td colspan="6">1年以上產線技術支援經驗</td></tr>
<tr><td>語言能力 (Language Skills)</td><td colspan="6">不拘</td></tr>
<tr><td>個人特質 (Personal qualities)</td><td colspan="6">有較強應變能力，有責任心，良好的團隊合作精神。</td></tr>
<tr><td colspan="4">專業證照 (License)</td><td colspan="6">內訓相關工作證照之資格</td></tr>
<tr><td colspan="4">專業訓練 (Training)</td><td colspan="6">維修準則、電動起子準則、Connector 插拔準則、焊接技術準則、Touch / Filter 貼附準則、EDID 燒入準則、HI-POT 準則</td></tr>
<tr><td colspan="4"></td><td colspan="3">上二級主管核准(Approved):</td><td colspan="3">核准日期:</td></tr>
</table>

工作說明書(Job Description)

職稱 (job title)	作業員	部級單位 (Department)	製造部	課級單位 (Section)	生產課	直屬主管職位 (Supervisor)	生產課主管	現職人員 (Staff)	如備註
職位目的(Objectives)				依據標準作業程序執行生產組裝與加工流程。				職位職等	一~二

主要的3-5項工作職責(含比重) (The major responsibilities of 3~5 items, including gravity)		關鍵績效指標(至少三項) (Key Performance Indicators, at least 3items)	專業能力要求 (Profession competency required)
為落實上述的職位目的，最主要的工作職責(非職務明細) 1. 依SOP進行產品組裝/包裝/測試等作業 2. 生產異常即時回報 3. 產線5S維持與日常自主檢查	70% 20% 10%	1. 生產進度達成率(完成數 ÷ 預定生產數) ≧ 99% 2. 製損率<0.02% 3. 操作異常次數/月 < 2次 4. 作業5S與記錄完整度: 月稽核達標率 ≥ 90%	欲展現職位績效所需具備的專業知識與技能 遵守作業標準、操作穩定度

工作最困難或最具挑戰性的部分		機器組裝包裝之熟練度
相關經驗的基本要求(市場條件) (Qualifications required)	最低學歷資格 (Education)	高中以上
	工作經驗 (Work experience)	無須特定經驗，能配合輪班佳
	語言能力 (Language Skills)	不拘
	個人特質 (Personal qualities)	有較強應變能力，有責任心，良好的團隊合作精神。
專業證照 (License)		內訓相關工作證照之資格
專業訓練 (Training)		維修準則、電動起子準則、Connector 插拔準則、焊接技術準則、Touch / Filter 貼附準則、EDID 燒入準則、HI-POT 準則
		上二級主管核准(Approved): 核准日期: