製造部作業員與倉管員薪資調整之建議案

2025/09/15

製造部人員薪資調整之建議案說明

1. 本廠產線作業員平均年資已超過 16 年，倉管員平均年資亦達 11 年以上，但現行薪資水準與政府公告基本工資及市場行情相比，偏低情況明顯。
   - 政府 2025 年基本薪資：NTD 28,590
   - 本廠部分 10 年以上年資員工，薪資仍停留於 NTD 28,590~30,000 左右，與市場行情*存在落差。
2. 若依市場行情招募新進人員，實際薪資需高於基本工資 28,590 才能吸引人力。此情況將造成新進人員起薪高於既有年資 10 年以上員工的不合理現象，嚴重影響內部公平性及既有員工士氣。
3. 為維持員工士氣、減少流動率、確保產能與倉儲管理穩定，建議針對薪資偏低之產線作業員 11 位與倉管員 2 位進行調整。
4. 調整原則：
   - 以「年資」及「工作表現」為主要考量依據。
   - 調整比例不等，平均調整10%。
   - 參照「同工同酬」原則，避免長期任職員工薪資低於新進人員水準。

製造部人員薪資調整之建議案說明

5. 預計調整後每月共增加NTD 39,320，調整後區間示意如下：

員工群組	調整前薪資區間	調整後薪資區間	調整幅度
年資 ≧16年	29,780-31,360	33,240-34,240	6%-15%
年資 12~15年	28,930-32,670	33,270-34,630	6%-15%
年資 ≤11年	28,590-30,390	32,020-32,350	6%-12%

6. 本次調整為一次性結構性調整，未來仍將配合年度績效考核及公司薪資政策進行例行檢討。

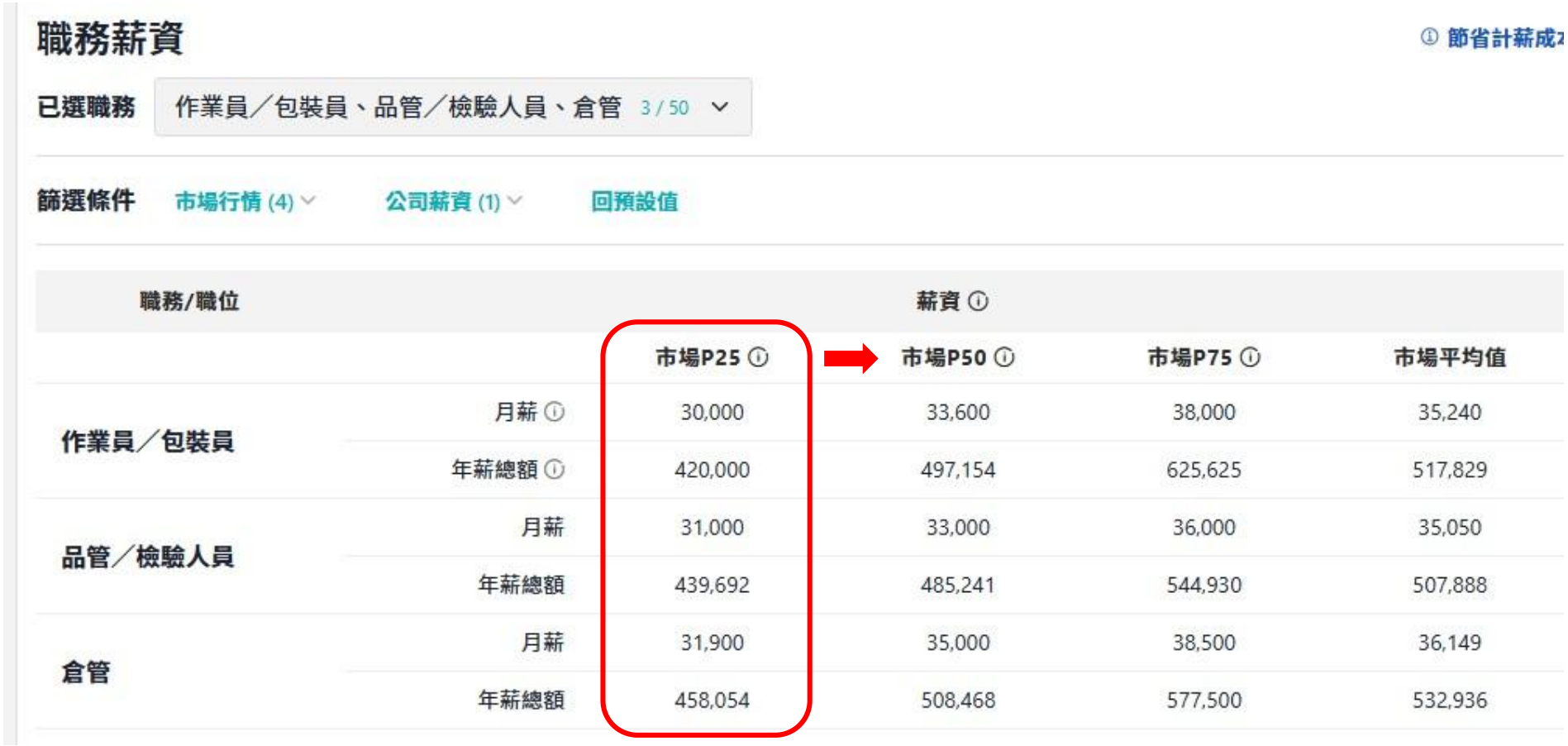
7. 預計生效日期: 2025年10月1日起

擬議：敬請核示是否同意本案薪資調整方案，以符合公平性與市場合理性。

若經核准，人員調整名單明細將後送管理課建檔與後續作業。

*2025年新北市相對應職務薪資水準

預計經本次調整後，本廠作業員薪資將向市場行情50%級距靠攏



職務薪資

已選職務 作業員／包裝員、品管／檢驗人員、倉管 3 / 50

篩選條件 市場行情 (4) 公司薪資 (1) 回預設值

職務/職位		薪資			
		市場P25	市場P50	市場P75	市場平均值
作業員／包裝員	月薪	30,000	33,600	38,000	35,240
	年薪總額	420,000	497,154	625,625	517,829
品管／檢驗人員	月薪	31,000	33,000	36,000	35,050
	年薪總額	439,692	485,241	544,930	507,888
倉管	月薪	31,900	35,000	38,500	36,149
	年薪總額	458,054	508,468	577,500	532,936