工作說明書(Job Description)

職稱 (job title)	經理	部級單位 (Department)	製造部	課級單位 (Section)	工程課	直屬主管職位 (Supervisor)	製造部主管	現職人員 (Staff)	無
職位目的(Objectives)				負責統籌管理工程課整體運作，確保新機種導入、製程技術改善、治具與技術文件管理的制度化與標準化，並推動跨部門協作，提升產品品質與製造效率。				職位職等	六~七

主要的3-5項工作職責(含比重) (The major responsibilities of 3~5 items, including gravity)	關鍵績效指標(至少三項) (Key Performance Indicators, at least 3items)	專業能力要求 (Profession competency required)
為落實上述的職位目的，最主要的工作職責(非職務明細) 1. 部門策略與資源規劃 25% 2. 跨部門協調與溝通代表 25% 3 .KPI 管理與專案推進 25% 4. 技術方向與標準制定 25%	1. 新機種技轉達成率 = 100% 2. 製程異常解決比率 ≧ 98% 3. 團隊任務完成達成率 ≧ 98% 4. 自動化成功案例導入>2/季	欲展現職位績效所需具備的專業知識與技能 1. 工程類學士（機械、電子、製造、自動化）以上 2. 熟悉NPI流程、製造技術、FMEA、DFM、DOE等 3. 具跨部門溝通與專案管理經驗 4. 熟悉ISO 9001 / 13485、產品驗證流程佳

工作最困難或最具挑戰性的部分 (The most difficult or the most challenging part of the Job)		部門的溝通協調，全面掌握產品的各種問題改善
相關經驗的基本要求(市場條件) (Qualifications required)	最低學歷資格 (Education)	電子、機械、工業工程等相關科系專科以上
	工作經驗 (Work experience)	10 年以上電子/製造業工程經驗、有完整 NPI/產品開發流程歷練以及跨部門協作或專案管理經驗
	語言能力(Language Skills)	英文聽說讀寫中等
	個人特質(Personal qualities)	・高度組織與領導能力，善於整合多元團隊 ・主動發現問題、推動制度改革 ・可與RD/PM/製造/採購/生管進行有效協調與影響決策
專業證照(License)		工業電子或視聽電子乙級以上IPC-7711/7721 CQE/PMP為佳
專業訓練(Training)		IPC-A-610X / ESD 防護/ 標準工時/ SAP PP 模組/ 風險評估 ISO 14971/ 製程確效
		上二級主管核准(Approved): 核准日期:

工作說明書(Job Description)

職稱 (job title)	副理	部級單位 (Department)	製造部	課級單位 (Section)	工程課	直屬主管職位 (Supervisor)	工程課主管	現職人員 (Staff)	林益銓
職位目的(Objectives)				負責新機種導入與現有製程改善的日常推動，領導工程課成員落實技轉、異常處理、製程優化與文件管理等任務，並持續提升量產效率與良率，配合工程經理達成部門營運目標。				職位職等	五~六
主要的3-5項工作職責(含比重) (The major responsibilities of 3~5 items, including gravity)				關鍵績效指標(至少三項) (Key Performance Indicators, at least 3items)				專業能力要求 (Profession competency required)	
為落實上述的職位目的，最主要的工作職責(非職務明細) 1. 新產品技術移轉計畫主導與量產落實 20% 2. 產線異常/良率改善專案與製程標準化推動 25% 3. 技術文件、SOP與BOM審核並優化10% 4. 部門成員工作內容與專案資源分派與管理 20% 5.工程人員 培育與跨部門溝通機制導入 15%				1. 新機種技轉達成率 = 100% 2. 製程異常解決比率 ≧ 95% 3. 團隊任務完成達成率 ≧ 95% 3. 自動化成功案例導入>1/季				欲展現職位績效所需具備的專業知識與技能 1. NPI管理能力與DFM/DFX知識。 2. 製程分析與改善工具（如FMEA/ DOE） 3. 問題分析及解決問題的能力 4. 能跨部門協調與主導小型改善專案	
工作最困難或最具挑戰性的部分 (The most difficult or the most challenging part of the Job)				產線製損改善以及有紀律的作業要求					
相關經驗的基本要求(市場條件) (Qualifications required)		最低學歷資格 (Education)		電子、機械、工業工程等相關科系專科以上					
		工作經驗 (Work experience)		5~8 年以上工廠生產/製造工程經驗、實際參與 NPI 技轉導入，具 2 年以上技術團隊帶領經驗					
		語言能力(Language Skills)		英文聽說讀寫中等					
		個人特質(Personal qualities)		・謹慎細心、對技術品質有要求 ・願意深入產線、解決實際製程問題 ・有責任心並能帶領團隊執行改善					
專業證照(License)				工業電子或視聽電子乙級以上IPC-7711/7721 有ISO 14971/CQE/PMP為佳					
專業訓練(Training)				IPC-A-610X / ESD 防護/ 標準工時/ SAP PP 模組/ 風險評估 ISO 14971/ 製程確效					
				上二級主管核准(Approved):				核准日期:	

工作說明書(Job Description)

職稱 (job title)	主任	部級單位 (Department)	製造部	課級單位 (Section)	工程課	直屬主管職位 (Supervisor)	工程課主管	現職人員 (Staff)	何傳揆
職位目的(Objectives)				針對產線異常、RMA問題進行即時分析與改善，持續推動製程精進、良率提升與成本控制，協助工廠達成品質、交期與生產目標。				職位職等	六~七
主要的3-5項工作職責(含比重) (The major responsibilities of 3~5 items, including gravity)				關鍵績效指標(至少三項) (Key Performance Indicators, at least 3items)				專業能力要求 (Profession competency required)	
為落實上述的職位目的，最主要的工作職責(非職務明細) 1. 委外加工廠技術溝通、文件提供及生產異常排除 35% 2. 技術文件審核 15% 3. 治工具發包製作、維護與管理 20% 4. RMA及產線維修分析與重工原因與追蹤改善 20% 5. 參與RD前期開發樣品檢討建議改善 10%				1. 新機種技轉達成率 = 100% 2. 製程異常解決比率 ≧ 90% 3. 專業知識文件化 / 作業SOP推動件數≧ 2件				欲展現職位績效所需具備的專業知識與技能 1. 熟悉SMT/PCBA打件流程與維修實務。 2. 對元件與焊接缺陷有精準判讀能力。	
工作最困難或最具挑戰性的部分 (The most difficult or the most challenging part of the Job)				委外加工廠的治具管理、RMA問題分析複雜、跨部門溝通					
相關經驗的基本要求(市場條件) (Qualifications required)		最低學歷資格 (Education)		電子、機械、工業工程等相關科系專科以上					
		工作經驗 (Work experience)		・熟悉夾治具設計、CAD/機構加工知識（含撈板架、鋼板框等） ・從事有關工作5年以上，具備電子與機構專業知識，可獨立開發生產使用治工具之能力					
		語言能力(Language Skills)		英文聽說讀寫中等					
		個人特質(Personal qualities)							
專業證照(License)				工業電子或視聽電子乙級以上IPC-7711/7721 對ISO 14971有基本理解					
專業訓練(Training)				IPC-A-610X / ESD 防護/ 標準工時/ SAP PP 模組/ 風險評估 ISO 14971/ 製程確效					
				上二級主管核准(Approved):				核准日期:	

工作說明書(Job Description)

<table>
<tr><td>職稱
(job title)</td><td>高級工程師</td><td>部級單位
(Department)</td><td>製造部</td><td>課級單位
(Section)</td><td>工程課</td><td>直屬主管職位
(Supervisor)</td><td>工程課主管</td><td>現職人員
(Staff)</td><td>李金隆</td></tr>
<tr><td colspan="5">職位目的(Objectives)</td><td colspan="3">負責特定機種在委外廠的技術導入與製程支持，並擔任總部與委外間溝通橋樑</td><td>職位職等</td><td>四~五</td></tr>
<tr><td colspan="5">主要的3-5項工作職責(含比重)
(The major responsibilities of 3~5 items, including gravity)</td><td colspan="3">關鍵績效指標(至少三項)
(Key Performance Indicators, at least 3items)</td><td colspan="2">專業能力要求
(Profession competency required)</td></tr>
<tr><td colspan="5">為落實上述的職位目的，最主要的工作職責(非職務明細)
1. 現場技術支援、改善建議與技轉文件落實 30%
2. PM/ RD技轉文件落地與生產流程協調與銜接 30%
3. 異常收斂與製程穩定追蹤 20%
4. 與總部保持技術溝通與回報 20%</td><td colspan="3">1. 新機種技轉達成率 = 100%
2. 製程異常解決比率 ≧ 90%
3. 產線製程優化導入案例>1/季</td><td colspan="2">欲展現職位績效所需具備的專業知識與技能
1. 電子/PCBA 生產製程/工程分析等專業知識
2. 現場問題解決與團隊溝通
3. 良好專案管理與報告能力</td></tr>
<tr><td colspan="5">工作最困難或最具挑戰性的部分
(The most difficult or the most challenging part of the Job)</td><td colspan="5">內外部問題溝通以及即時線上生產異常處理能力</td></tr>
<tr><td colspan="2" rowspan="5">相關經驗的基本要求(市場條件)
(Qualifications required)</td><td>最低學歷資格
(Education)</td><td colspan="5">大專以上電子或電機相關科系</td></tr>
<tr><td>工作經驗
(Work experience)</td><td colspan="5">・有產線配置、作業動作分析、工時平衡設計經驗
・熟悉夾治具設計、加工知識
・有設備導入、製程改善經驗佳
・能設計或導入自動化/半自動化流程更佳</td></tr>
<tr><td>語言能力(Language Skills)</td><td colspan="5">英文聽說讀寫中等</td></tr>
<tr><td>個人特質(Personal qualities)</td><td colspan="5">・擅長動作/流程觀察與改善提案
・重視效率，對數據敏感
・能跨部門溝通與整合設備/人力資源
・創意思維佳，能善用現有資源提出改善方案</td></tr>
<tr><td colspan="2"></td><td colspan="5"></td></tr>
<tr><td colspan="5">專業證照(License)</td><td colspan="5">工業電子或視聽電子乙級以上IPC-7711/7721
對ISO 14971有基本理解</td></tr>
<tr><td colspan="5">專業訓練(Training)</td><td colspan="5">IPC-A-610X / ESD 防護/ 標準工時/ SAP PP 模組/ 風險評估 ISO 14971/ 製程確效</td></tr>
<tr><td colspan="5"></td><td colspan="3">上二級主管核准(Approved):</td><td colspan="2">核准日期:</td></tr>
</table>

工作說明書(Job Description)

職稱 (job title)	工程師	部級單位 (Department)	製造部	課級單位 (Section)	工程課	直屬主管職位 (Supervisor)	工程課主管	現職人員 (Staff)	鍾佳宏
職位目的(Objectives)				負責新產品樣機製作、技術文件撰寫與準備，並協調生產、製造、工程分析，確保新產品自設計階段至量產導入之間的各項技術與製程準備完整，縮短開發週期並提升量產成功率。				職位職等	三~四

主要的3-5項工作職責(含比重) (The major responsibilities of 3~5 items, including gravity)	關鍵績效指標(至少三項) (Key Performance Indicators, at least 3items)	專業能力要求 (Profession competency required)
為落實上述的職位目的，最主要的工作職責(非職務明細) 1. 樣機製作及提供DFA/DFM回饋 25% 2. 技轉文件撰寫與維護25% 3. 產線製程問題追蹤 20% 4. 治工具管理 20% 5. ECR文件處理與變更記錄維護 10%	1. 新機種技轉達成率 ≧ 98.5% 2. 製程異常解決比率 ≧ 90% 3. 試組階段 DFM 問題識別與改善率 (成功導入改善件數 ÷ 試組提出問題數) ≧ 50%	欲展現職位績效所需具備的專業知識與技能 1. 熟悉機構、電子裝配流程 2. 技術圖面與規格文件解讀能力 3. 技術資料記錄能力、文件管控 4. 有效追蹤與跨單位溝通

工作最困難或最具挑戰性的部分 (The most difficult or the most challenging part of the Job)		即時線上生產異常處理能力、DFM是否落實
相關經驗的基本要求(市場條件) (Qualifications required)	最低學歷資格 (Education)	大專以上電子或電機相關科系
	工作經驗 (Work experience)	・熟悉產品開發流程（如：EVT/DVT/PVT/MP） ・有樣品試產、生產協調經驗 ・了解電子/機構零件材料選用與可製造性設計(DFM) ・有產線配置、作業動作分析、工時平衡設計經驗 ・曾協助設計轉量產者佳
	語言能力(Language Skills)	英文聽說讀寫中等
	個人特質(Personal qualities)	・溝通能力佳，能橫向整合RD、採購、生產部門 ・主動積極、學習能力強 ・對新事物有熱忱，適應快速變化與不確定性
專業證照(License)		工業電子或視聽電子乙級以上IPC-7711/7721, 對ISO 14971有基本理解
專業訓練(Training)		IPC-A-610X / ESD 防護/ 標準工時/ SAP PP 模組/ 風險評估 ISO 14971/ 製程確效
		上二級主管核准(Approved): 核准日期:

工作說明書(Job Description)

職稱 (job title)	工程師	部級單位 (Department)	製造部	課級單位 (Section)	工程課	直屬主管職位 (Supervisor)	工程課主管	現職人員 (Staff)	許吉翔
職位目的(Objectives)				負責PCBA維修、重工處理、委外打件技術支援與問題處理。				職位職等	三~四

主要的3-5項工作職責(含比重) (The major responsibilities of 3~5 items, including gravity)	關鍵績效指標(至少三項) (Key Performance Indicators, at least 3items)	專業能力要求 (Profession competency required)
為落實上述的職位目的，最主要的工作職責(非職務明細) 1. 委外加工廠技術溝通、文件提供及生產異常排除 40% 2. 治工具管理 20% 3. RMA及產線維修分析與重工原因與追蹤改善 20% 4. 樣機製作及提供DFA/DFM回饋 20%	1. 新機種PCBA技轉達成率≧ 98.5% 2. 每月維修完成度≧ 95% 3. 自動化成功案例導入>1/半年	欲展現職位績效所需具備的專業知識與技能 1. 熟悉機構、電子裝配流程 2. 技術圖面與規格文件解讀能力 3. 熟悉SMT/PCBA打件流程與維修實務 4. 對元件與焊接缺陷有基本判讀能力 5. 技術資料記錄能力、文件管控

工作最困難或最具挑戰性的部分 (The most difficult or the most challenging part of the Job)	RMA基板問題分析複雜、跨部門溝通

相關經驗的基本要求(市場條件) (Qualifications required)		
	最低學歷資格 (Education)	大專以上電子或電機相關科系
	工作經驗 (Work experience)	・熟悉 SMT、DIP、組裝等生產製程及製造參數設定 ・能看懂電路板設計、零件規格書與製造指示 ・曾處理製程異常分析（如：焊點不良、斷線、短路）或良率改善者佳
	語言能力(Language Skills)	英文聽說讀寫中等
	個人特質(Personal qualities)	・邏輯分析強，擅長問題排解與記錄 ・能現場第一時間做出應對或判斷 ・注重流程與紀律 ・適應高變動的工作環境（如：樣品版多次修改)

專業證照(License)	工業電子或視聽電子乙級以上IPC-7711/7721 對ISO 14971有基本理解
專業訓練(Training)	IPC-A-610X / ESD 防護/ 標準工時/ SAP PP 模組/ 風險評估 ISO 14971/ 製程確效
	上二級主管核准(Approved): 核准日期:

工作說明書(Job Description)

職稱 (job title)	工程師	部級單位 (Department)	製造部	課級單位 (Section)	工程課	直屬主管職位 (Supervisor)	工程課主管	現職人員 (Staff)	鄭正宜
職位目的(Objectives)				確保生產終檢（FQC）流程有效執行，提升出貨品質穩定性，並導入自動化檢驗改善方案以降低人工作業依賴、提高效率與精準度。				職位職等	三~四
主要的3-5項工作職責(含比重) (The major responsibilities of 3~5 items, including gravity)				關鍵績效指標(至少三項) (Key Performance Indicators, at least 3items)				專業能力要求 (Profession competency required)	
為落實上述的職位目的，最主要的工作職責(非職務明細) 1. FQC作業指導書(SIP)撰寫並維護(含各機種的檢驗標準、流程與設備操作規範) 30% 2. 自動化檢驗改善專案推動 30% 3. 產線FQC流程執行情況及設備校驗合規性定期稽核 20% 4. FQC異常率分析與改善方案提出並落實執行 20%				1. 新機種技轉達成率≧ 98.5% 2. 製程異常解決比率 ≧ 90% 3. 自動化成功案例導入>1/季				欲展現職位績效所需具備的專業知識與技能 1. 熟悉品管系統與QC七大手法、製程異常分析技巧 2. 熟悉FQC常用檢驗設備及其維護方式（如功能測試機、量測儀器) 3. 熟悉品保系統（如ISO 9001、13485）與品質紀錄流程管理	
工作最困難或最具挑戰性的部分 (The most difficult or the most challenging part of the Job)				嚴格把關出貨前品質以及標準化檢驗流程					
相關經驗的基本要求(市場條件) (Qualifications required)		最低學歷資格 (Education)		大專以上電子或電機相關科系					
		工作經驗 (Work experience)		・熟悉作業指導書、品質判定準則撰寫經驗 ・有使用卡尺、顯微鏡、X-Ray、調校設備等量測儀器經驗尤佳 ・有與製造部門及客訴處理部門溝通經驗者佳 ・具備自動化檢驗系統導入經驗佳（如影像分析、PLC、簡易Python/自動化工具應用）					
		語言能力(Language Skills)		英文聽說讀寫中等					
		個人特質(Personal qualities)		・細心謹慎、具高度責任感 ・抗壓性強，能處理品質異常與緊急出貨判定 ・有邏輯推理能力與紀律性					
專業證照(License)				工業電子或視聽電子丙級以上IPC-7711/7721 對ISO 14971有基本理解，有CQE為佳					
專業訓練(Training)				IPC-A-610X / ESD 防護/ 標準工時/ SAP PP 模組/ 風險評估 ISO 14971/ 製程確效					
				上二級主管核准(Approved):				核准日期:	

工作說明書(Job Description)

職稱 (job title)	助理工程師	部級單位 (Department)	製造部	課級單位 (Section)	工程課	直屬主管職位 (Supervisor)	工程課主管	現職人員 (Staff)	王世炫/蔡博翔
職位目的(Objectives)				負責工程技術文件、ECR流程與版本控管，支援技術資料整理與備查。				職位職等	二~三
主要的3-5項工作職責(含比重) (The major responsibilities of 3~5 items, including gravity)				關鍵績效指標(至少三項) (Key Performance Indicators, at least 3items)				專業能力要求 (Profession competency required)	
為落實上述的職位目的，最主要的工作職責(非職務明細) 1. ECR流程進度與版本管理 30% 2. 文件資料庫與技術資料建立與整理 20% 3. 新機種SOP製作/治工具評估/製程規劃 20% 4. 日常巡檢表維護 20% 5. 新機種樣品製作 10%				1. 新機種技轉達成率 ≧ 98.5% 2. 工單技轉檢核正確率≧ 98% 3. 鋼板治具建檔完成率≧ 90%				欲展現職位績效所需具備的專業知識與技能 1. 熟悉系統(如SAP/ BPM) 2. 文書邏輯清楚，版本控管精確 3. 熟悉各種手工具、儀器的操作 4. 細心與跨部門溝通能力	
工作最困難或最具挑戰性的部分 (The most difficult or the most challenging part of the Job)				精準控管技術文件版本、跨部門資訊追蹤與掌握					
相關經驗的基本要求(市場條件) (Qualifications required)		最低學歷資格 (Education)		大專以上電子或電機相關科系					
		工作經驗 (Work experience)		從事 IE PE ME 有關工作2年以上					
		語言能力(Language Skills)		英文聽說讀寫中等					
		個人特質(Personal qualities)		・細心謹慎、具高度責任感 ・具備ECR/ECN技術文件處理能力 ・適應高變動的工作環境（如：ECR頻繁發行)					
專業證照(License)				內政部工業電子或視聽電子丙級執照以上					
專業訓練(Training)				IPC-A-610X / ESD 防護/ 標準工時/ SAP PP 模組/ 風險評估 ISO 14971/ 製程確效					
				上二級主管核准(Approved):				核准日期:	