員工福利政策及權益維護措施揭露申報作業

公司代號： 4153 **公司名稱：** 鈺緯 **申報年度：** 115年

一、說明：申報114年度員工福利政策及權益維護措施，可參閱股東會年報揭露內容

項目	內容
員工福利政策	【優渥的薪酬獎勵制度】 1.三節獎金 2.績效獎金 3.年終獎金 【多重保障的保險規劃】 1.所有夥伴皆享有勞保、健保與團保、出差旅平險。 【紮實的教育訓練計畫】 1.提供新人訓練、專業能力、跨部門通識課程與管理能力的完整教育訓練，提升夥伴知識與技能。並利用集團教育訓練資源提升主管邏輯思考與領導培育。 【人性化的管理制度】 1.提供夥伴工作制服及加班便當，定期辦理機車停車位抽籤。 【貼心呵護的健康關懷】 1.公司內部聘有專業的醫生與護理師定期為同仁服務，還提供員工定期健康檢查、哺乳室、健康關懷及健康講座等服務。 【多采多姿的員工福利及活動】 1.年終尾牙、Family Day、慶生會、集團各類運動活動 2.春酒、生日禮券及三節禮券(禮品)、婚喪補助、生育補助、聚餐、旅遊活動，還有各類的社團等員工活動。 【退休制度】 1.依據勞動基準法提撥之退休準備金 自民國87年10月起依勞動基準法規定按已付薪資2%-15%提撥退休準備金存入台灣銀行；勞工退休金條例自民國94年7月1日起施行，並採確定提撥制。實施後員工得選擇適用勞動基準法有關之退休金規定，或適用該條例之退休金制度並保留適用該條例之工作年資。 2.依據勞工退休金條例提撥之退休金依員工每月薪資6%提撥至勞保局之個人專戶。
員工權益維護措施	1.勞資關係和諧，每季召開勞資會議，勞資雙方針對工作環境、員工權益提升及公司重大政策宣導等議題，透過透明公開管道溝通，並於會後公佈會議記錄。會議中未結案之議題，均由各權責單位研議執行方案及持續跟催，滿足員工各項合理需求，促使勞資雙方關係和諧。 2.重視同仁之意見，鼓勵同仁提供建言，以瞭解同仁對管理及福利制度之意見，作為改善之參考，故截至目前勞資關係和諧。
勞資糾紛情形	無此情事發生。
履行社會責任	1.社會責任推動由公司ESG企業永續發展推動小組負責，執行相關公司治理規範、參與社會公益、持續推動環保節能措施，落實執行政府相關節能減碳計畫。 2.落實誠信經營，建立誠信經營之企業文化及健全發展，建立良好商業運作，已訂定「鈺緯科技開發股份有限公司誠信經營守則」，並已於2025年12月進行全員136人「誠信經營守則」線上訓練暨測驗完成。 3.辦理外部及內部教育訓練，提供包括：強化主管職能、業務職能、各項法令遵循、職業衛生安全及永續發展等與企業責任相關之教育訓練。 4.每季舉辦勞資會議，提供勞資溝通管道。亦設有申訴受理電話與檢舉信箱作為管道，供內部員工、外部利害關係人使用。 5.依照環保、職安衛、消防、游離輻射等法規要求，設置安全健康的工作環境，並取得ISO 14001:2015管理系統認證。並辦理教育訓練與健康檢查，以保障員工安全與健康。 另設有職安室，負責規劃與督導各部門有關職安衛相關事項及訓練。

	a.新人職業安全衛生訓練。 b.作業環境監測。 c.辦理在職勞工職安衛/消防檢查。 d.緊急暨逃生應變演練。 e.辦理年度健康檢查。 f.規劃辦理健康促進活動(肌肉骨骼危害臨場服務...等) 6.要求供應商之材料依照危險物質禁用指示等規範，若有對環境與社會有重大影響，供應商必須提出改善計劃，無法改善或情節重大時得提出終止或解除契約之條款。 7.已建置對外專屬網站，並將公司簡介公佈於網站上，讓股東們充分知悉。另按照法令上傳公司資訊至公開資訊觀測站。
較前一年具體提升員工福利或權益之措施	1.薪資定期調整。 2.持續各樣福利措施，團體保險、健康檢查、生日禮金、婚喪補助、生育補助、三節禮金禮品、社團活動、旅遊活動、員工家庭日活動、尾牙、年終獎金、員工紅利、績效獎金...等，以及參加集團運動會等各類球類競賽活動。

二、平均薪資調整情形(自願性揭露)

(一)是否申報115年度之預計平均薪資調整情形?

◉ **是**(請輸入以下欄位) ○ **否** ○ **尚未決議**

說明：若於會計年度終了後四個月內申報時，公司尚未決議，可待確認後再補行申報。

平均薪資調整情形(預計%) (經常性薪資，註四)	備註
0.0% ~ 3.0%	

(二)是否申報114年度之實際平均薪資調整情形?

◉ **是**(請輸入以下欄位) ○ **否**

平均薪資調整情形(實際%) (經常性薪資，註四)	備註
0.0% ~ 2.6%	

(三)是否申報114年度「非經理人員工」(註五)之平均薪資調整情形?

◉ **是**(請輸入以下欄位) ○ **否**

平均薪資調整情形(實際%) (經常性薪資，註四)	備註
0.0 % ~ 2.4%	

(四)是否申報114年度「經理人員工」(註五)之平均薪資調整情形?

◉ **是**(請輸入以下欄位) ○ **否**

平均薪資調整情形(實際%) (經常性薪資，註四)	備註
0.0 % ~ 2.7%	

三、是否申報114年度之新進員工（社會新鮮人）平均起薪資訊（自願性揭露，註六）

◉ **是**(請輸入以下欄位) ○ **否**

教育程度	新進員工 (有/無)	平均起薪金額(元)	備註
(一)碩士(含)以上	○ 有 ◉ 無	0	
(二)大專院校	○ 有 ◉ 無	0	
(三)高中(含)以下	○ 有 ◉ 無	0	